

## HƯỚNG DẪN

Thực hiện Kế hoạch số 185/KH-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị 06-CT/TW ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong ngành Giáo dục

Thực hiện Kế hoạch số 185/KH-TLĐ ngày 30/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động (LDLĐ) Việt Nam về việc thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới và các Chương trình, Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, công nhân viên chức lao động, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn CĐGD các cấp thực hiện kế hoạch, cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CĐGD các cấp, của cán bộ, nhà giáo và người lao động (CBGNLĐ) về vai trò, vị trí, trách nhiệm của mỗi cá nhân về công tác gia đình, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, góp phần xây dựng gia đình ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

2. Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn và các đơn vị liên quan trong và ngoài nhà trường để tổ chức các hoạt động, thực hiện lồng ghép nội dung công tác xây dựng gia đình với các chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn, gắn với phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” và nhiệm vụ phát triển của cơ quan, đơn vị

3. Các hoạt động tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, phù hợp với yêu cầu, xác định rõ đây là một trong những nội dung quan trọng trong chương trình công tác hàng năm của công đoàn.

### II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU

1. Phấn đấu đến năm 2025 đạt trên 90% và đến năm 2030 đạt 100% cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp và cán bộ nữ công công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được tập huấn nâng cao kiến thức và kỹ năng tuyên truyền về công tác gia đình, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình và nâng cao năng lực phòng chống bạo lực gia đình.

2. Phấn đấu đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 đạt trên 95% gia đình CBGNLĐ được tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật và kiến thức cơ bản về giáo dục đạo đức, lối sống, thực hiện bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình; bảo

vệ và phòng ngừa xâm hại trẻ em; phụng dưỡng và phát huy vai trò của người cao tuổi trong gia đình.

3. Phản ứng đến năm 2025 đạt trên 85% và đến năm 2030 trên 95% đoàn viên công đoàn trước khi kết hôn được hỗ trợ tư vấn về hôn nhân gia đình, kiến thức, kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc.

### **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Chỉ đạo, triển khai và nâng cao hiệu quả thực hiện công tác gia đình trong các cấp công đoàn và CBNGNLĐ**

- Tổ chức quán triệt, phổ biến tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ công đoàn và CBNGNLĐ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác gia đình, đặc biệt là Chỉ thị 06-CT/TW, các Chương trình, Chiến lược quốc gia về công tác gia đình.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động về công tác gia đình gắn với kế hoạch hoạt động nữ công và công đoàn hàng năm. Chú trọng các nội dung nhằm phát huy vai trò của CBNGNLĐ trong việc xây dựng môi trường văn hóa, con người Việt Nam giàu lòng nhân ái, khoan dung, chân thành, tín nghĩa, trọng đạo lý, cần cù, sáng tạo, khát vọng, hiện đại...

- Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công; hàng năm tổ chức các hội nghị, hội thảo, tập huấn nhằm nâng cao năng lực, kiến thức kỹ năng về công tác gia đình, về chăm sóc, bảo vệ gia đình, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình và nâng cao năng lực phòng chống bạo lực gia đình.

- Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động phù hợp với yêu cầu, nguyện vọng của CBNGNLĐ và điều kiện của đơn vị, trong đó: tổ chức các chương trình vận động xây dựng gia đình hướng đến mục tiêu giáo dục các thành viên trong gia đình biết chia sẻ trách nhiệm, chăm lo con cái và gắn kết đại gia đình, nhất là gia đình nhiều thế hệ cùng chung sống. Nghiên cứu xây dựng các mô hình hỗ trợ gia đình CBNGNLĐ xây dựng gia đình hạnh phúc; mô hình chăm lo, hỗ trợ nữ CBNGNLĐ đơn thân nuôi con nhỏ; mô hình gia đình nuôi dạy con tốt; mô hình chăm sóc sức khỏe cho nữ CBNGNLĐ; mô hình trại hè, tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh cho con CBNGNLĐ ...

#### **2. Tổ chức các hoạt động truyền thông về công tác gia đình**

Đổi mới nội dung, hình thức hoạt động truyền thông về công tác gia đình. Các hoạt động truyền thông thực hiện bằng cả hình thức trực tiếp và gián tiếp và tùy vào tình hình thực tế các hoạt động được tổ chức nhân dịp các ngày kỷ niệm, như: ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3); ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng hành động quốc gia về phòng chống bạo lực gia đình (tháng 6), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ngày thế giới xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em (25/11) ...

2.1. *Hoạt động trực tiếp:* Hàng năm, xây dựng nội dung sinh hoạt chuyên đề theo từng chủ đề, tập trung vào các nội dung liên quan đến giáo dục chính sách pháp luật về

hôn nhân gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc; về các chuẩn mực, giá trị văn hóa gia đình về phòng ngừa những rủi ro, ảnh hưởng tiêu cực đến gia đình. Tổ chức các hoạt động phải phù hợp với từng độ tuổi, nhóm đối tượng và đặc thù công việc của CBNGNLĐ, như: sinh hoạt CLB, diễn đàn, tọa đàm, hội thi, hội nghị biểu dương gia đình CBNGNLĐ tiêu biểu trong công tác, học tập, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, phát triển kinh tế gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc và chăm sóc, giáo dục con đam bảo khoa học...nhằm góp phần xây dựng gia đình CBNGNLĐ ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

2.2. *Hoạt động gián tiếp*: Tổ chức phô biến, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm xây dựng gia đình, phát triển vun đắp, giữ gìn giá trị truyền thống gia đình bền vững và thực hiện hệ giá trị gia đình Việt Nam cho CBNGNLĐ bằng nhiều hình thức, đa dạng, phong phú, trong đó:

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và mạng xã hội trong các hoạt động tuyên truyền, như: fanpage, zalo, facebook của cơ quan, đơn vị, để truyền thông nhân rộng các điển hình gia đình văn hóa tiêu biểu, gia đình thuận hòa ...và các mô hình, hoạt động hiệu quả, cách làm hay nhằm tạo sức lan tỏa trong CBNGNLĐ.

- Phát triển các tài liệu tập huấn về công tác nữ công, sổ tay nữ công, chú trọng các nội dung về công tác gia đình, các kiến thức về tiền hôn nhân cho đoàn viên khi chuẩn bị kết hôn, tư vấn về kỹ năng xây dựng gia đình hạnh phúc, các kiến thức và kỹ năng ứng xử, giao tiếp, kỹ năng lắng nghe và chia sẻ; kiểm soát cảm xúc và thích ứng với điều kiện sống...

### 3. Nâng cao hiệu quả công tác xây dựng gia đình

- Nghiên cứu, đề xuất, tham gia xây dựng và triển khai thực hiện chính sách pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBNGNLĐ, nhất là chính sách về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, sức khỏe, an toàn vệ sinh lao động; tăng cường hiệu quả hoạt động công đoàn trong thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động về các chính sách chăm lo tốt hơn cho CBNGNLĐ về vật chất và tinh thần; nghiên cứu các vấn đề về gia đình nảy sinh trong thời đại 4.0 để có những đề xuất, điều chỉnh chính sách kịp thời, hợp lý.

- Tổ chức các lớp tập huấn về nội dung công tác gia đình trong tình hình mới; tăng cường công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể ở địa phương, cơ quan, đơn vị như Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ, Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ để tổ chức các hoạt động về gia đình, đặc biệt là các hoạt động hỗ trợ CBNGNLĐ xây dựng gia đình tiến bộ, no ấm, hạnh phúc và văn minh trong giai đoạn mới.

- Tổ chức hội nghị, tọa đàm, câu lạc bộ với nội dung xây dựng gia đình CBNGNLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng và nhân rộng các gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình, vì sự tiến bộ của các thành viên trong gia đình; các hoạt động bảo vệ, chăm sóc, giáo dục trẻ em, phòng

- Đề xuất về chính sách quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng và bản lĩnh của cán bộ nữ công; tạo điều kiện thuận lợi để Ban nữ công triển khai phong trào thi đua hiệu quả.

- Phối hợp với chuyên môn hàng năm xây dựng chương trình, kế hoạch hoặc lồng ghép trong chương trình, kế hoạch công tác công đoàn, công tác nữ công công đoàn, bám sát chương trình hoạt động của cấp ủy, chuyên môn để đề xuất các nguồn lực thực hiện công tác gia đình trong CBNGNLĐ.

- Đẩy mạnh chương trình phúc lợi đoàn viên, ký kết với các doanh nghiệp nhằm hỗ trợ giá các dịch vụ, hàng hóa; chủ động liên hệ, hợp tác với các ngân hàng thương mại, có chính sách ưu đãi, được vay vốn tín chấp, ưu đãi lãi suất thấp để hỗ trợ CBGNLD phát triển kinh tế gia đình; thực hiện có hiệu quả chương trình “Mái ấm công đoàn” hỗ trợ xây mới và sửa chữa nhà ở cho CBGNLD có khó khăn về nhà ở; hỗ trợ những CBGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng do thiên tai, thảm họa, dịch bệnh...

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát việc thực thi chính sách hiện pháp luật về gia đình. Hàng năm, định kỳ kiểm tra việc triển khai thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, đánh giá hiệu quả các mô hình đã thực hiện. Đồng thời phối hợp với Ban VSTBPN, với chuyên môn, các cơ quan chức năng để kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các Chỉ thị, Chương trình, Kế hoạch, các văn bản liên quan đến lao động nữ, gia đình, trẻ em và bình đẳng giới; phát hiện những bất cập, có những kiến nghị, đề xuất giải quyết kịp thời các trường hợp vi phạm, đảm bảo môi trường sống an toàn, lành mạnh cho CBGNLD và gia đình CBGNLD.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Công đoàn Giáo dục các tỉnh, thành phố**

CĐGD các tỉnh, thành phố căn cứ hướng dẫn của CĐGD Việt Nam và chỉ đạo của Liên đoàn Lao động địa phương triển khai và cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu trong xây dựng chương trình và triển khai thực hiện đến năm 2030; lồng ghép các nội dung vào hoạt động công tác nữ công hàng năm phù hợp với các mục tiêu, chỉ tiêu về xây dựng gia đình và phát triển của cơ quan, đơn vị của Ngành và địa phương.

##### **2. Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn các Đại học Quốc gia, Đại học Vùng; Công đoàn các trường đại học, cao đẳng sư phạm và đơn vị trong khối thi đua.**

- Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo, Công đoàn các Đại học Quốc gia, Đại học Vùng căn cứ hướng dẫn của CĐGD Việt Nam báo cáo với cấp ủy phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức triển khai kế hoạch tại đơn vị.

- Công đoàn các trường đại học, cao đẳng sư phạm và đơn vị trong khối thi đua báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn đồng cấp xây dựng kế hoạch để tổ chức

thực hiện các hoạt động với các hình thức, nội dung phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị.

CĐGD Việt Nam sẽ kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai hướng dẫn này tại công đoàn các đơn vị; phối hợp tổ chức một số hoạt động theo chủ đề gia đình, Vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới..., tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; tuyên truyền nhân rộng điển hình trong triển khai các hoạt động về công tác gia đình trong ngành. CĐGD Việt Nam đề nghị công đoàn các đơn vị triển khai thực hiện. Định kỳ hằng năm, công đoàn các đơn vị báo cáo kết quả cùng với báo cáo công tác nữ công gửi tại chuyên mục báo cáo trên Website CĐGD Việt Nam./.

*Nơi nhận:*

- Ban nữ công TLD (để b/c);
- Lãnh đạo CĐGD VN (để b/c);
- Ban VSTBPN Bộ GD&ĐT (để p/h);
- CĐGD các tỉnh, TP (để t/h);
- CĐ các ĐH Quốc gia, ĐH Vùng,
- CĐ trường ĐH, CĐSP và đơn vị trong khối thi đua (để t/h);
- VP, các ban CĐGDVN;
- Website CĐGDVN;
- Lưu: VT, Ban TG-NC.

TM BAN THƯỜNG VỤ



Nguyễn Thị Bích Hợp