

Số: **64** /CĐGD-QHLD

Hà Nội, ngày **30** tháng 3 năm 2026

V/v tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026

Kính gửi:

- Công đoàn đại học quốc gia, đại học vùng;
- Công đoàn đại học, các trường đại học, trường cao đẳng sư phạm, các đơn vị trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Thực hiện Hướng dẫn số 25/HD-TLĐ ngày 25/02/2026 về việc tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 trong các cấp công đoàn và Kế hoạch số 72/KH-TLĐ ngày 17/3/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2026, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đề nghị công đoàn đại học quốc gia, đại học vùng, công đoàn các đại học, trường đại học, trường cao đẳng sư phạm và các đơn vị trực thuộc (gọi chung là các đơn vị) triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026 với các nội dung cụ thể sau đây:

I. Thời gian tổ chức các hoạt động: Từ ngày 01/5/2026 - 31/5/2026.

II. Nội dung hoạt động trọng tâm

1. Công tác tuyên truyền

- Tuyên truyền các hoạt động kỷ niệm 140 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2026); Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; kết quả bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031; Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trên các nền tảng số, mạng xã hội, trang thông tin điện tử, các phương tiện truyền thông nội bộ, treo băng rôn, khẩu hiệu... trong đó tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức, người lao động (CBVCNLD) trong việc tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ, tăng cường phòng ngừa, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, độc hại tại nơi làm việc, nhằm cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo sức khỏe, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm tính mạng, sức khỏe của CBVCNLD (*nội dung khẩu hiệu hưởng ứng được đính kèm công văn này*).

2. Tổ chức hoạt động cụ thể

Tùy điều kiện cụ thể, công đoàn các đơn vị có thể chủ động hoặc phối hợp với lãnh đạo đơn vị lựa chọn để tổ chức một số hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2026, theo các gợi ý sau đây:

2.1. Tổ chức Chương trình “Đổi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”.

- Tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức các cuộc tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chuyên môn, người sử dụng lao động với đoàn viên và CBVCNLD, trong đó tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng về chế độ, chính sách cho CBVCNLD.

- Tổ chức Diễn đàn “Đoàn viên góp ý xây dựng Công đoàn Việt Nam trong kỷ nguyên mới”; tập hợp ý kiến, kiến nghị, nguyện vọng của đoàn viên, CBVCNLD góp ý xây dựng, hoàn thiện Văn kiện Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi), hoàn thiện mô hình tổ chức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong bối cảnh mới.

2.2. Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động” và chăm lo vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CBVCNLD

- Tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ, động viên đoàn viên, CBVCNLD có hoàn cảnh khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo; CBVCNLD nữ mang thai, nuôi con nhỏ; cán bộ công đoàn bị ảnh hưởng do sắp xếp tổ chức bộ máy; phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám sức khỏe chuyên đề cho CBVCNLD.

- Tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”; cải thiện chất lượng bữa ăn ca cho CBVCNLD.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, tham quan, nghỉ mát. Tổ chức ngày hội gia đình, các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tuyên truyền kỹ năng chăm sóc gia đình, nuôi dạy con cái.

2.3. Tổ chức Tháng cao điểm thúc đẩy phong trào đổi mới, sáng tạo, sáng kiến số, nâng cao năng suất lao động

- Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, khuyến khích các sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, chuyển đổi số trong giảng dạy và quản lý. Phối hợp với chuyên môn tổng hợp, đánh giá sáng kiến, kịp thời hỗ trợ triển khai các sáng kiến có tính khả thi, hiệu quả.

- Tổ chức hội nghị, hội thảo chia sẻ kinh nghiệm trong nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, công bố các sản phẩm, bài báo trên các tạp chí khoa học uy tín trong và ngoài nước.

- Tuyên dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có các công trình nghiên cứu khoa học tiêu biểu có giá trị làm lợi cao; có nhiều bài báo có chất lượng cao.

2.4. Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên”.

- Tổ chức kết nạp đoàn viên công đoàn, đợt kết nạp cao điểm tháng 5 với chủ đề “Lớp đoàn viên tháng 5”.

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, lao động, sản xuất và hoạt động công đoàn, giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng;

2.5. Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ

- Tổ chức và phối hợp tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, cán bộ phụ trách công tác ATVSLĐ, trong đó, tập trung tập huấn nâng cao năng lực đối thoại thương lượng tập thể về ATVSLĐ.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo chuyên đề, tọa đàm, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình về ATVSLĐ, như: “Nâng cao hiệu quả công tác an toàn vệ sinh lao động trong kỷ nguyên số, vai trò và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn”; “Công đoàn với việc tăng cường các biện pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”, các hoạt động tìm hiểu về ATVSLĐ.

- Tiếp tục triển khai phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”; khuyến khích cải tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện; xây dựng văn hóa an toàn, bảo đảm ATVSLĐ gắn với bảo vệ môi trường; thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng

trường bền vững; sử dụng năng lượng xanh...; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Giám sát việc thực hiện ATVSLĐ, chú trọng giám sát vấn đề quan trắc môi trường lao động và chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các xưởng thực hành, phòng thí nghiệm theo quy định.

2.6. Tổ chức tôn vinh, khen thưởng

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”,... có nhiều sáng kiến, sáng tạo, có các giải pháp kỹ thuật, cải thiện điều kiện nơi làm việc, nâng cao năng suất lao động và đảm bảo ATVSLĐ; khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân năm 2026.

- Các đơn vị đăng ký, triển khai các công trình, sản phẩm, sáng kiến chào mừng Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam nhiệm kỳ 2026-2031. Lựa chọn các sáng kiến có giá trị làm lợi cao, tác động lan tỏa tốt để đề nghị cấp trên khen thưởng. Động viên, khuyến khích và hỗ trợ các cá nhân chuẩn bị hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo (gửi hồ sơ về CĐGD Việt Nam trước 15/7).

CĐGD Việt Nam đề nghị Công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả về CĐGD Việt Nam qua Google form “KẾT QUẢ CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ ATVSLĐ NĂM 2026” trong mục Báo cáo Cổng thông tin điện tử CĐGD Việt Nam **trước ngày 05/6/2026**. Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, xin liên hệ đồng chí Trần Thị Hạnh, Phó trưởng Ban Quan hệ lao động CĐGD Việt Nam, số điện thoại 0936 710 666.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Cổng TT điện tử CĐGDVN;
- Lưu: VT, QHLD.



Nguyễn Ngọc Ân

KHẨU HIỆU HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2026

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2026.
- Đổi mới quản lý ATVSLĐ trong kỷ nguyên số.
- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác ATVSLĐ.
- An toàn để sản xuất - Sản xuất phải đảm bảo an toàn.
- Cùng hành động vì nơi làm việc an toàn và bền vững cho mọi người
- Chủ động để an toàn - An toàn để phát triển.
- An toàn lao động là hạnh phúc gia đình.
- Huấn luyện, nâng cao kỹ năng làm việc an toàn để bảo đảm an toàn, sức khỏe của mỗi người lao động.
- Chủ động phòng ngừa, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.
- Tuân thủ nội quy, quy trình làm việc an toàn để bảo vệ bản thân.
- Đẩy mạnh thi đua và hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.
- Công đoàn tham gia thúc đẩy xây dựng Văn hóa an toàn tại nơi làm việc.