

Số: **31** /CĐGD-QHLD
Về việc định hướng nhiệm vụ trọng tâm
công tác nữ công năm 2026

Hà Nội, ngày **11** tháng **02** năm 2026

Kính gửi:

- Công đoàn đại học Quốc gia Hà Nội, đại học Vùng;
- Công đoàn các đại học, trường đại học, trường cao đẳng Sư phạm và các đơn vị trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Thực hiện Hướng dẫn số 23/HD - TLD ngày 22/01/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2026; Hướng dẫn số 22 /HD-TLD ngày 22/01/2026 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn công đoàn các đơn vị một số nội dung trọng tâm công tác nữ công năm 2026, cụ thể như sau:

1. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng các nền tảng mạng xã hội để tuyên truyền, quán triệt, phổ biến cho nữ đoàn viên, cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em: Luật Công đoàn năm 2024, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật phòng chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành; các Nghị quyết, Chỉ thị liên quan đến công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

2. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho nữ đoàn viên, CBNGNLD: Nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ CBNGNLD để phối hợp với chuyên môn, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ có giải pháp kịp thời chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho nữ đoàn viên, CBNGNLD; đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em; quan tâm, hỗ trợ cho con CBNGNLD, nhất là trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt; tăng cường đối thoại, thương lượng, xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó quan tâm đến các nội dung có lợi hơn cho lao động nữ. Đối với công đoàn các doanh nghiệp, triển khai hiệu quả hoạt động “Đảm bảo bình đẳng giới nhằm chăm lo, bảo vệ cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”.

3. Thành lập Ban Nữ công quần chúng sau Đại hội Công đoàn cơ sở (CĐCS) nhiệm kỳ 2025-2030 (đối với các CĐCS có đủ điều kiện thành lập); chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn hoặc một đoàn viên nữ tham mưu tổ chức các hoạt động nữ công (đối với các CĐCS không đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng).

(Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần

chúng CĐCS và phụ lục gửi kèm Công văn này)

4. Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ đoàn viên, CBNGNLĐ nhân dịp ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3) và Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10). Tùy điều kiện thực tế của đơn vị, có thể tổ chức các hoạt động như: Văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; cuộc thi, hội thi; các hoạt động hưởng ứng “Tuần lễ áo dài” năm 2026; hội thảo, tọa đàm, gặp mặt,; tiếp tục thành lập các mô hình, câu lạc bộ như: “ Câu lạc bộ nữ công”, “Sức khỏe của bạn”, “Câu lạc bộ yoga”, “Câu lạc bộ bóng bàn”, “Trại hè cho con CBNGNLĐ”,...

5. Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ - BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT – TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân viên chức lao động; tổ chức Hội nghị biểu dương gia đình CBNGNLĐ tiêu biểu nhân kỷ niệm 25 năm Ngày Gia đình Việt Nam (28/6/2001 - 28/6/2026).

(CĐGD Việt Nam có kế hoạch hướng dẫn cụ thể).

6. Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng cho cán bộ làm công tác nữ công, đặc biệt cán bộ nữ công sau đại hội. Tăng cường phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ cùng cấp thực hiện các quy định và tổ chức lồng ghép với công tác nữ công.

CĐGD Việt Nam đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện, đồng thời thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về CĐGD Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động), báo cáo 6 tháng trước ngày 10/6 và báo cáo năm trước ngày 10/11; báo cáo số liệu về tổ chức và cán bộ Ban nữ công quần chúng nhiệm kỳ 2025-2030 qua mã Qr-Code đính kèm công văn trước ngày 05/3/2025. 

Nơi nhận:

- Ban QHLD TLĐ (b/c);
- Như trên (t/h);
- Website CĐGDVN;
- Lưu: VT, QHLD.



Lê Thị Mai Oanh

HƯỚNG DẪN
QUY TRÌNH THÀNH LẬP, TỔ CHỨC VÀ HOẠT ĐỘNG
CỦA BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

*(trích Hướng dẫn số 22 /HD - TLD ngày 22/01/2026
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)*

I. QUY TRÌNH THÀNH LẬP, KIẾN TOÀN VÀ GIẢI THỂ BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Thành lập ban nữ công quần chúng

1.1. Điều kiện thành lập

Công đoàn cơ sở có từ 10 nữ đoàn viên trở lên thì ban chấp hành công đoàn cùng cấp quyết định thành lập ban nữ công quần chúng và chỉ định thành viên để tham mưu, giúp việc về công tác nữ công theo **nhiệm kỳ** của ban chấp hành hoặc sau khi thành lập công đoàn cơ sở.

Đối với công đoàn cơ sở có dưới 10 nữ đoàn viên thì chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn hoặc một đoàn viên nữ tham mưu tổ chức các hoạt động nữ công (không thành lập ban nữ công quần chúng).

Ban chấp hành công đoàn cơ sở có trách nhiệm thành lập, ban nữ công quần chúng chậm nhất sau 3 tháng kể từ khi có quyết định công nhận ban chấp hành của cấp có thẩm quyền (sau đại hội nhiệm kỳ hoặc sau thành lập mới công đoàn cơ sở).

1.2. Trình tự thành lập

* **Bước 1.** Hợp ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cơ sở đề thống nhất:

Số lượng, cơ cấu ban nữ công quần chúng; lựa chọn nhân sự làm trưởng ban, phó ban (nếu cần), các thành viên tham gia ban nữ công quần chúng.

* **Bước 2.** Ban hành quyết định thành lập và chỉ định các thành viên, trưởng ban nữ công quần chúng.

2. Kiến toàn ban nữ công quần chúng

2.1. Kiến toàn ban nữ công quần chúng sau khi kết thúc nhiệm kỳ Đại hội

Sau Đại hội công đoàn cơ sở, Ban chấp hành CĐCS lựa chọn nhân sự, thống nhất, ban hành quyết định kiến toàn Ban nữ công quần chúng nhiệm kỳ mới.

2.2. Thôi tham gia ban nữ công quần chúng

Khi thành viên ban nữ công quần chúng nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác khác không còn thuộc cơ cấu đã được công đoàn cơ sở phê duyệt thì đương nhiên thôi tham gia ban nữ công quần chúng, kể từ thời điểm nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác ghi trong quyết định hoặc thông báo của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Thành viên ban nữ công quần chúng xin thôi tham gia ban nữ công quần chúng không thuộc trường hợp nêu trên phải làm đơn gửi ban nữ công quần chúng đề nghị ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, quyết định.

2.3. Bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng

- *Điều kiện bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng*: Trong nhiệm kỳ, khi khuyết thành viên ban nữ công quần chúng hoặc cần tăng thêm số lượng thành viên thì ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng nhưng không được vượt quá số lượng quy định của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- *Trình tự bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng*: Ban nữ công quần chúng báo cáo và đề xuất bằng văn bản với ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét cho chủ trương và nhân sự bổ sung hoặc tăng thêm số lượng (không vượt quá số lượng quy định). Ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cơ sở ra quyết định chỉ định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng.

3. Giải thể ban nữ công quần chúng

3.1. *Trường hợp giải thể*: Ban nữ công quần chúng không đủ điều kiện tồn tại và hoạt động (*không đủ số lượng đoàn viên nữ theo quy định*) thì Ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định giải thể. Khi ban chấp hành công đoàn cơ sở kết thúc nhiệm kỳ hoặc chấm dứt hoạt động theo quyết định của công đoàn cấp trên thì ban nữ công quần chúng đương nhiên chấm dứt nhiệm vụ.

3.2. *Trình tự giải thể*: Khi ban nữ công quần chúng không còn đủ điều kiện tồn tại và hoạt động thì ban chấp hành công đoàn cơ sở họp xem xét thống nhất chủ trương và ra quyết định giải thể ban nữ công quần chúng, đồng thời chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn phụ trách công tác nữ công.

II. TỔ CHỨC VÀ CÁN BỘ BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

1. Về tổ chức

Nhiệm kỳ hoạt động của ban nữ công quần chúng theo nhiệm kỳ của ban chấp hành công đoàn cơ sở. Ban nữ công quần chúng căn cứ vào số lượng đoàn viên nữ, quy mô, cơ cấu tổ chức, địa bàn hoạt động của công đoàn cơ sở (có tổ công đoàn, công đoàn bộ phận...) để thành lập tổ nữ công khi có đủ từ 5 nữ đoàn viên trở lên. Trường hợp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận có số lượng nữ đoàn viên ít hơn thì có thể thành lập tổ nữ công sinh hoạt ghép.

2. Về cán bộ

Số lượng thành viên ban nữ công quần chúng do ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định từ 03 người trở lên và tối đa không quá hai phần ba ($\frac{2}{3}$) số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở (trừ trường hợp ban chấp hành có 03 người). Trong đó, có 01 trưởng ban, có từ 01 đến 02 phó trưởng ban (tùy thuộc số lượng tổ nữ công, tính chất phân tán) và các thành viên. Trưởng ban nữ công là nữ ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) công đoàn cơ sở. Trường hợp ban thường vụ (ban chấp hành) không có nữ thì chỉ định một đoàn viên nữ ngoài ban chấp hành làm trưởng ban và phân công một ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) phụ trách công tác nữ công.

Trưởng ban có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cụ thể cho phó trưởng ban (nếu có) và từng thành viên; trưởng ban chịu trách nhiệm trước ban chấp hành, ban thường vụ về chất lượng, hiệu quả tham mưu công tác nữ công của đơn vị. Các thành viên đề xuất với trưởng ban các hoạt động về lĩnh vực được phân công theo dõi để cùng thống nhất thực hiện.

Ban nữ công quần chúng gồm một số cán bộ, đoàn viên nữ là ủy viên ban chấp hành và không là ủy viên ban chấp hành. Số thành viên ban nữ công quần chúng là ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở không vượt quá 1/3 tổng số thành viên ban nữ công quần chúng.

Cơ cấu ban nữ công quần chúng được lựa chọn trong số tổ trưởng tổ nữ công (nếu có), nữ ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở và đoàn viên nữ làm công việc có liên quan tới tổ chức cán bộ, chế độ chính sách, cán bộ tuyên truyền, y tế...

III. HOẠT ĐỘNG BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công quần chúng đã được quy định tại Chương VII Điều lệ Công đoàn Việt Nam và mục 17 của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028, hoạt động của ban nữ công quần chúng cần tập trung vào các nội dung sau:

1. Tham mưu ban chấp hành công đoàn cùng cấp xây dựng chương trình, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công trong nhiệm kỳ và hàng năm nhằm chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên nữ, lao động nữ.

2. Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất kiến nghị với ban chấp hành công đoàn cùng cấp; tham gia xây dựng, phản biện, kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách lao động nữ, tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên nữ, người lao động.

3. Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cho ban chấp hành công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp. Đại diện cho đoàn viên nữ, người lao động tham gia các tổ chức hợp pháp có liên quan đến lao động nữ, trẻ em, dân số, gia đình, bình đẳng giới và vì sự phát triển của phụ nữ.

4. Tổ chức các hoạt động cho đoàn viên nữ, lao động nữ về dân số, gia đình, trẻ em, thúc đẩy bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

IV. PHƯƠNG PHÁP, HÌNH THỨC HOẠT ĐỘNG VÀ CHẾ ĐỘ HỢP

1. Phương pháp hoạt động:

- Tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng chương trình công tác, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công theo nhiệm kỳ và từng năm.

- Chú trọng phương pháp quần chúng, thuyết phục vận động lao động nữ; lựa chọn hoạt động đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng thiết thực, chính đáng và hợp pháp của lao động nữ. Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công tác nữ công; phổ biến nhân rộng các điển hình tiên tiến.

- Đổi mới phương pháp hoạt động theo hướng lấy nhu cầu thực tế của lao động nữ làm trung tâm; chủ động khảo sát, nắm bắt nguyện vọng để tham mưu xây dựng kế hoạch hoạt động có trọng tâm, trọng điểm, thiết thực và hiệu quả.

2. Hình thức hoạt động

- Hội nghị, hội thảo, hội thi, sinh hoạt định kỳ, kiểm điểm công tác; đối thoại, tọa đàm, gặp mặt hoặc nghe nói chuyện các chuyên đề; tham quan du lịch, trao đổi kinh nghiệm; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tuyên truyền, tư vấn trực tiếp hoặc trực tuyến...tổ chức sinh hoạt tổ, câu lạc bộ nữ công, câu lạc bộ làm cha mẹ...

- Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ CNVCLĐ nhân dịp những ngày kỷ niệm liên quan tới nữ CNVCLĐ, công tác dân số, gia đình, trẻ em trong năm: 8/3, 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam, Tháng hành động vì trẻ em, ngày Dân số Việt Nam...

3. Chế độ họp: Ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở họp định kỳ 6 tháng 1 lần; họp đột xuất khi cần thiết.

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÊN CĐCS.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH**Về việc thành lập Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ****BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ)
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....**

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số/QĐ-.... của Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cấp trên trực tiếp về việc công nhận Ban Chấp hành CĐCS....., khóa....., nhiệm kỳ.....(đối với CĐCS sau Đại hội nhiệm kỳ) hoặc Quyết định thành lập công đoàn cơ sở.....(đối với CĐCS thành lập mới).

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cơ sở..... ngày... tháng..... năm..... về việc thành lập Ban Nữ công quần chúng,

QUYẾT ĐỊNH**Điều 1.** Thành lập Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....

Nhiệm vụ, quyền hạn của Ban Nữ công quần chúng thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 2. Chỉ định các đồng chí có tên sau đây là thành viên và Trưởng ban Nữ công quần chúng (tên CĐ cơ sở)....., nhiệm kỳ....., gồm:

1. Đ/c....., UBCH (BTV)....., Trưởng ban Nữ công
2. Đ/c....., (chức danh)....., Phó ban (nếu có)
3. Đ/c....., (chức danh)....., thành viên.

Trưởng ban Nữ công quần chúng có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên và chịu trách nhiệm trước BCH CĐCS về chất lượng hiệu quả tham mưu công tác nữ công của đơn vị.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Nữ công quần chúng, Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở..... và các cá nhân có tên tại Điều 2 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐGD Việt Nam (b/c);
- Lưu: CĐCS.

TM. BAN CHẤP HÀNH (BTV)**CHỦ TỊCH**

(Ký tên và đóng dấu)

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÊN CĐCS.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc kiện toàn, bổ sung thành viên Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) CĐ cơ
sở.....ngày...tháng... năm... về việc kiện toàn Ban Nữ công quần chúng;
- Xét đề nghị của Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Bổ sung thành viên Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....,
gồm các đồng chí có tên sau:

1. Đ/c....

2. Đ/c....

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Chấp hành (Ban Thường
vụ) Công đoàn cơ sở.....và đồng chí có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành
Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐGD Việt Nam (b/c);
- Lưu CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
(BAN THƯỜNG VỤ)
CHỦ TỊCH**

(Ký tên và đóng dấu)

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÊN CĐCS.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc thôi tham gia Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....ngày...tháng... năm... về việc kiện toàn Ban Nữ công quần chúng;

- Xét đề nghị của Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ..... và nguyện vọng cá nhân,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Cho thôi tham gia Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ....., gồm các đồng chí có tên sau:

1. Đ/c....

2. Đ/c....

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....và đồng chí có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐGD Việt Nam (b/c);
- Lưu CĐCS.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
(BAN THƯỜNG VỤ)
CHỦ TỊCH**

(Ký tên và đóng dấu)

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TÊN CĐCS.....

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/QĐ-.....

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giải thể Ban Nữ công quần chúng,
nhiệm kỳ

BAN CHẤP HÀNH (BAN THƯỜNG VỤ) CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

Căn cứ Điều lệ và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ nội dung hội nghị Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....ngày... tháng..... năm..... về việc giải thể Ban Nữ công quần chúng,

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Giải thể Ban Nữ công quần chúng, nhiệm kỳ.....

Do số lượng đoàn viên nữ của công đoàn cơ sở không đủ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Điều 2. Phân công đồng chí....., Ủy viên Ban Chấp hành (BTV) Công đoàn cơ sở..... phụ trách công tác nữ công.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký. Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) Công đoàn cơ sở.....và đồng chí có tên tại Điều 2 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (t/h);
- CĐGD Việt Nam (b/c);
- Lưu CĐCS.

TM. BAN CHẤP HÀNH

(BAN THƯỜNG VỤ)

CHỦ TỊCH

(Ký tên và đóng dấu)