

HƯỚNG DẪN
Lấy ý kiến vào dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam
(sửa đổi, bổ sung)

Căn cứ Kế hoạch số 22/KH-TLĐ ngày 29/8/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2026-2031;

Căn cứ Kế hoạch số 30/KH-TLĐ ngày 03/10/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam trình Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2026 - 2031;

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn hướng dẫn lấy ý kiến vào dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung), như sau:

I. QUAN ĐIỂM, NGUYÊN TẮC SỬA ĐỔI, BỔ SUNG ĐIỀU LỆ

1. Kịp thời cụ thể hóa các quy định mới của Đảng, pháp luật Nhà nước có liên quan để bổ sung vào Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
2. Bảo đảm nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam; phù hợp với phong trào công nhân và hoạt động công đoàn quốc tế; phù hợp với các công ước, điều ước quốc tế về lao động, công đoàn mà Việt Nam đã ký kết.
3. Những nội dung trong Điều lệ Công đoàn hiện hành đang ổn định, phát huy hiệu quả thì tiếp tục kế thừa, phát triển; chỉ sửa đổi, bổ sung những nội dung còn bất cập, vướng mắc, bổ sung nội dung mới do yêu cầu thực tiễn đặt ra.
4. Việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam phải được nghiên cứu bài bản, thận trọng, lấy ý kiến rộng rãi, công khai, dân chủ, khách quan.

II. NỘI DUNG LẤY Ý KIẾN VÀO DỰ THẢO ĐIỀU LỆ

1. TÊN CƠ QUAN LÃNH ĐẠO

Cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã sáp nhập vào Cơ quan Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đề nghị sửa tên Cơ quan lãnh đạo của tổ chức Công đoàn Việt Nam từ “**Đoàn Chủ tịch**” thành “**Ban Thường vụ**” để tránh trùng với tên Cơ quan lãnh đạo của Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam là “**Đoàn Chủ tịch Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam**”, phù hợp Quyết định số 304-QĐ/TW ngày 10/6/2025 của Bộ Chính trị về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy Cơ quan Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam.

2. KẾT CẤU BỐ CỤC ĐIỀU LỆ

Dự thảo Điều lệ Công đoàn Việt Nam (sửa đổi, bổ sung) gồm Lời nói đầu, 10 chương, 47 điều (giảm 01 chương, tăng 02 điều so với Điều lệ hiện hành). Cụ thể:

- Bỏ 01 chương (Chương IV. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở).
- Bỏ 06 điều của Điều lệ hiện hành quy định về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, vì đã kết thúc hoạt động theo chủ trương của Đảng (Điều 19, 24, 25, 26, 27, 28).
- Bổ sung 08 điều mới (Điều 15, 24, 27, 30, 31, 32, 33, 39).
- Sửa đổi, bổ sung nội dung của 21 Điều của Điều lệ hiện hành.
- Có 18 điều cơ bản không sửa đổi, bổ sung.

3. NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

3.1. Về phần Lời nói đầu

- Để phù hợp với Nghị quyết số 203/2025/QH15 của Quốc hội về sửa đổi, bổ sung một số điều của Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Luật Công đoàn 2024 sửa đổi, bổ sung một số điều năm 2025, phù hợp mô hình tổ chức mới, bổ sung các nội dung sau:

- Bổ sung vào khoản thứ 2 cụm từ “*là đại diện duy nhất của người lao động ở cấp quốc gia trong quan hệ lao động và quan hệ quốc tế về công đoàn*”.
- Bổ sung vào khoản thứ 3 cụm từ “*trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam*”.

3.2. Về đối tượng và điều kiện gia nhập Công đoàn Việt Nam (Điều 1)

Sửa đổi đối tượng để phù hợp với chủ trương của Đảng: không tập hợp cán bộ, công chức, viên chức hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước vào Công đoàn Việt Nam.

3.3. Về quyền và nhiệm vụ của đoàn viên (Điều 2)

- Bổ sung một số câu từ, cụm từ tại điểm b, điểm c, điểm e, điểm g khoản 1 và điểm c khoản 2 để chặt chẽ, bao quát hết phạm vi và đối tượng liên quan.
- Bổ sung điểm đ tại khoản 2 “*đ) Tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định*” để phù hợp quy định của Hiến pháp và pháp luật (Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn và các văn bản hướng dẫn thi hành).

3.4. Về thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam, thẻ đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn (Điều 3)

- Sửa đổi, bổ sung tại khoản 2, trong đó bổ sung cụm từ “*mã định danh đoàn viên*” và biên tập lại khoản 2 bảo đảm nguyên tắc quản lý, sử dụng và chịu trách nhiệm việc sử dụng thẻ đoàn viên, mã định danh đoàn viên.
- Bổ sung khoản 4, giao thẩm quyền cho Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này để thực hiện.

3.5. Về Huy hiệu, Cờ, bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam (Điều 8)

Sửa đổi, bổ sung, biên tập lại nội dung Điều 8 thành 2 khoản để thể hiện tính nguyên tắc, trong đó:

- Khoản 1 quy định “1. Huy hiệu, Cờ, Bài hát truyền thống Công đoàn Việt Nam được sử dụng thống nhất trong các hoạt động chính thức của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp thuộc tổ chức Công đoàn Việt Nam”.

- Khoản 2 quy định “2. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này”.

3.6. Về hệ thống tổ chức công đoàn các cấp (Điều 9)

- Sửa cụm từ “Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất, bao gồm 4 cấp sau đây” thành “Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất gồm các cấp sau đây” để phù hợp với quy định của Luật Công đoàn hiện hành.

- Bổ sung khoản 2 cụm từ “Công đoàn cấp trên cơ sở gồm: ...”

Bổ sung mô hình “Công đoàn đặc thù gồm: Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty có quy mô lớn, hoạt động rộng trực thuộc LDLĐ tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; công đoàn xã, phường, đặc khu” để phù hợp quy định của Luật Công đoàn hiện hành.

- Sửa đổi, bổ sung khoản 3 và biên tập lại thành “3. Công đoàn cấp cơ sở gồm: Công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn” để phù hợp quy định của Luật Công đoàn hiện hành và chủ trương của Đảng về sắp xếp tổ chức bộ máy.

3.7. Về ban chấp hành công đoàn các cấp (Điều 13)

- Sửa đổi, bổ sung quy định về bầu bổ sung ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp tại khoản 5, khoản 6 nhằm bảo đảm nguyên tắc thống nhất, rõ tỷ lệ, rõ cấp công đoàn, rõ thẩm quyền trong việc bầu bổ sung.

- Sửa đổi, bổ sung một số câu từ tại khoản 1 và khoản 8 để phù hợp mô hình công đoàn mới.

3.8. Về ban thường vụ công đoàn các cấp (Điều 14)

- Để phù hợp với Quyết định số 304-QĐ/TW ngày 10/6/2025, đề nghị sửa tên Điều 14 thành “Điều 14. Ban thường vụ công đoàn các cấp”, theo đó bỏ cụm từ “Đoàn Chủ tịch”.

- Sửa tên khoản 5 thành: “5. Bầu bổ sung ủy viên ban thường vụ và chức danh cán bộ công đoàn các cấp”.

- Tách điểm b khoản 5 Điều 14 Điều lệ hiện hành thành 2 điểm (điểm a và b) của khoản 5 Điều 14 dự thảo Điều lệ để rõ ý, theo đó sắp xếp thứ tự: Bầu bổ sung ủy viên ban thường vụ trước, sau đó mới bầu bổ sung chức danh chủ tịch.

- Bổ sung khoản 6 quy định về bộ máy giúp việc chuyên trách của ban thường vụ Tổng Liên đoàn, liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Chuyển nội dung tại khoản 6 về Điều 15 dự thảo Điều lệ quy định về sinh hoạt định kỳ ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp.

- Bổ sung khoản 7 quy định: “7. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này”.

3.9. Bổ sung điều mới về kỳ họp của ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp (Điều 15)

Điều lệ hiện hành quy định kỳ sinh hoạt của ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra chưa được tập trung thống nhất (kỳ sinh hoạt của ban chấp hành quy định trong Điều 13 Điều lệ, kỳ sinh hoạt của ban thường vụ quy định trong Điều 14 Điều lệ và kỳ sinh hoạt của ủy ban kiểm tra quy định trong Hướng dẫn thi hành Điều lệ), điều này làm cho cán bộ công đoàn các cấp lúng túng trong việc tra cứu quy định về kỳ sinh hoạt của ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn.

Dự thảo Điều lệ Công đoàn bổ sung Điều 15 quy định về kỳ sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn để thuận tiện trong thực hiện.

3.10. Về điều kiện thành lập công đoàn cấp cơ sở (Điều 16)

Bổ sung quy định điều kiện thành lập công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn khi có số lượng từ 5 đoàn viên hoặc 5 người lao động trở lên.

3.11. Về Loại hình, hình thức tổ chức của công đoàn cấp cơ sở (Điều 17)

- Quy định rõ 4 loại hình tổ chức của công đoàn cấp cơ sở, làm cơ sở để đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức công đoàn hàng năm.

- Quy định rõ các hình thức tổ chức:

+ Đối với công đoàn cơ sở: có hoặc không có công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn.

+ Đối với nghiệp đoàn cơ sở: chỉ quy định có hoặc không có tổ nghiệp đoàn.

3.12. Về trình tự, thủ tục thành lập, giải thể (Điều 18)

- Quy định tại khoản 1 đối với công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở: Mô hình này vẫn chịu sự quản lý của nhà nước, sự lãnh đạo của Đảng nhưng chưa đầy đủ (nơi không có tổ chức đảng); quan hệ lao động phức tạp; cạnh tranh gay gắt

bởi kinh tế thị trường; nơi diễn ra rõ nét về trao đổi, mua bán hàng hóa sức lao động; phân biệt rõ chủ-thợ...Do đó, đề xuất thực hiện 1 trong 2 phương pháp trong thành lập tổ chức công đoàn: (1) Do người lao động thành lập hoặc (2) Do công đoàn cấp trên trực tiếp thành lập (khi người lao động không tự thành lập được công đoàn).

- Bổ sung khoản 2 đối với *công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn*: Việc thành lập công đoàn ở loại hình này chỉ do công đoàn cấp trên cơ sở xem xét ban hành quyết định thành lập khi đủ điều kiện theo quy định.

- Sửa đổi khoản 4 Điều 17 Điều lệ hiện hành thành khoản 3 Điều 18 dự thảo Điều lệ, cụ thể: “3. *Việc sắp xếp, giải thể công đoàn cấp dưới do công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, quyết định*” để gọn, nội dung bao hàm rộng hơn.

3.13. Về công đoàn đơn vị sự nghiệp (Điều 20)

Gộp loại hình “*Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp công lập*” và “*Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập*” của Điều lệ hiện hành và biên tập lại thành 01 loại hình “*Công đoàn đơn vị sự nghiệp*” để phù hợp chủ trương của Đảng về không lập mô hình công đoàn đơn vị sự nghiệp hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước.

3.14. Bổ sung điều mới về Công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn (Điều 24)

Việc bổ sung Điều 24 là phù hợp Luật Công đoàn và Nghị quyết số 60-NQ/TW; mô hình này tập hợp những người lao động và cán bộ công đoàn chuyên trách làm việc tại các ban, đơn vị chuyên trách tham mưu, giúp việc trực tiếp cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp.

3.15. Đề nghị sửa đổi, bổ sung Chương IV:

(1) Về tên gọi và bố cục Chương IV:

- Bỏ cụm từ “trực thuộc trung ương”, bởi theo quy định chính quyền 2 cấp không còn thành phố trực thuộc tỉnh, trực thuộc thành phố; bỏ cụm từ “và tương đương”; bổ sung cụm từ “công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam”; bổ sung cụm từ “Công đoàn đặc thù” để tương thích với khoản 2 Điều 9 dự thảo Điều lệ. Theo đó, tên gọi mới của Chương IV là: **“CHƯƠNG IV. LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ, CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRUNG ƯƠNG, CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN KINH TẾ, TỔNG CÔNG TY TRỰC THUỘC TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM VÀ CÔNG ĐOÀN ĐẶC THÙ”**.

- Sắp xếp, bố cục lại Chương IV thành 2 Mục: Mục A. Công đoàn cấp trên cơ sở; Mục B. Công đoàn đặc thù).

(2) Các nội dung sửa đổi, bổ sung tại chương IV như sau:

MỤC A: CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN CƠ SỞ

(i) Về liên đoàn lao động tỉnh, thành phố (Điều 25)

- Sửa đổi tượng tập hợp, quản lý của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố tại các khoản 2,3, điểm d khoản 5 bao gồm: *công đoàn đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn theo phân cấp.*

- Bổ sung khoản 4 để làm rõ các trường hợp không đủ điều kiện tồn tại hoặc hoạt động không đúng tôn chỉ mục đích thì giải thể hoặc sáp nhập, hợp nhất theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

(ii) Về công đoàn ngành trung ương (Điều 26)

- Sửa đổi tượng tập hợp, quản lý của công đoàn ngành trung ương tại khoản 2, thành: “2. Đối tượng tập hợp của công đoàn ngành trung ương là đoàn viên đang sinh hoạt tại công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn và người lao động làm việc trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp cùng ngành nghề”.

- Sửa quy định về thành lập, hợp nhất, sáp nhập...tại khoản 3, thành: “3. Công đoàn ngành trung ương quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập, giải thể và chỉ đạo hoạt động các công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn; công đoàn đơn vị sự nghiệp, công đoàn doanh nghiệp trực thuộc theo phân cấp.

(iii) Bổ sung điều mới về Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Điều 27)

Điều lệ Công đoàn những nhiệm kỳ trước đang gộp tổ chức công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn chung với công đoàn ngành trung ương và tương đương. Quy định như vậy chưa xác định được vị trí, địa vị pháp lý của tổ chức. Mặt khác, trước năm 2024 Luật Công đoàn chưa quy định tên tổ chức công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn nên không có cơ sở để cụ thể hóa thành 01 điều riêng trong Điều lệ Công đoàn về công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

Dự thảo Điều lệ bổ sung Điều 28 quy định về công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn phù hợp Luật Công đoàn hiện hành.

(iv) Về công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam (Điều 28)

Bổ sung cụm từ “chiến sỹ” và cụm từ “không hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước” để phù hợp chủ trương của Đảng.

(v) Về công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam (Điều 29)

Bổ sung cụm từ “không hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước” để phù hợp chủ trương của Đảng.

MỤC B: CÔNG ĐOÀN ĐẶC THÙ (mục mới)

(i) Bổ sung Điều 30: Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương

Các đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng có nhiều viên chức, người lao động không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước; đội ngũ viên chức, người lao động chủ yếu là những giáo sư, phó giáo sư, tiến sỹ, chuyên gia làm công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học trong chiến lược xây dựng, phát triển, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao cho đất nước, nghiên cứu các sản phẩm, công trình khoa học quy mô quốc gia, quốc tế; phạm vi, quy mô hoạt động của các đơn vị này rộng khắp các tỉnh, thành, mô hình tổ chức bộ máy đa dạng và phức tạp đan xen.

Dự thảo Điều lệ Công đoàn bổ sung Điều 30 về Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng do LĐLĐ tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương thành lập, quản lý chỉ đạo trực tiếp. Mô hình tổ chức này được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc hoạt động theo Điều lệ Công đoàn; đại diện và chịu trách nhiệm trước công đoàn cấp trên cơ sở về tổ chức và hoạt động của công đoàn trực thuộc.

(ii) Bổ sung Điều 31: Công đoàn các khu công nghiệp trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố

Cả nước hiện có 431 khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, khu công nghệ cao. Trong đó, 301 khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, khu công nghệ cao đã đi vào hoạt động; số lượng công nhân lao động rất đông (trên 3 triệu lao động); quan hệ lao động phức tạp, tiềm ẩn nguy cơ mất trật tự, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công... Trước 1/7/2025 cả nước có 50 công đoàn các khu công nghiệp (là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở). Sau 1/7/2025, các LĐLĐ tỉnh, thành phố quyết định kết thúc hoạt động của 50 công đoàn các khu công nghiệp, đã ảnh hưởng nhiều đối với công đoàn doanh nghiệp trong các khu công nghiệp: không còn có vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn doanh nghiệp hoạt động, nhất là vai trò trong thương lượng tập thể, đối thoại, đàm phán; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ

trong doanh nghiệp; bảo vệ cán bộ công đoàn cơ sở khi gặp những khó khăn, thách thức bị chủ doanh nghiệp can thiệp, đối xử, phân biệt hoặc cản trở cán bộ công đoàn cơ sở hoạt động, can thiệp khi đoàn viên và người lao động tham gia công đoàn, gây nhiều bất lợi cho đoàn viên, người lao động; nguy cơ ngừng việc tập thể, đình công có thể xảy ra bất cứ lúc nào và làm ảnh hưởng xấu đến an ninh trật tự trong công nhân lao động, doanh nghiệp và trên địa bàn...).

Từ những lý do trên, dự thảo Điều lệ bổ sung Điều 31 về Công đoàn các khu công nghiệp trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố; mô hình này được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở doanh nghiệp trong khu công nghiệp hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; là đại diện và chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động tỉnh, thành phố về tổ chức và hoạt động của công đoàn cơ sở doanh nghiệp trong các khu công nghiệp.

(iii) Bổ sung Điều 32: Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương

Hiện nay, cả nước có 101 công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty (là cấp trên trực tiếp cơ sở), với gần 700.000 đoàn viên công đoàn. Các tập đoàn kinh tế, tổng công ty có phạm vi hoạt động ở nhiều tỉnh, thành phố, số lượng đoàn viên, công nhân lao động tương đối nhiều; quan hệ lao động phức tạp; mô hình công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty này chưa đủ điều kiện trực thuộc Tổng Liên đoàn trực tiếp chỉ đạo.

Dự thảo Điều lệ Công đoàn bổ sung Điều 32 về Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương. Mô hình này được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn ở các đơn vị trực thuộc hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đại diện và chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương về tổ chức và hoạt động của công đoàn trực thuộc.

(iv) Bổ sung Điều 33: Công đoàn xã, phường, đặc khu

Việc bổ sung Điều 33 về công đoàn xã, phường, đặc khu là phù hợp mô hình tổ chức công đoàn theo quy định của Đảng (Quyết định 301-QĐ/TW).

3.16. Về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Chương V)

Bổ sung cụm từ “và Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam” tại khoản 8, Điều 34 để phù hợp mô hình theo quy định của Đảng.

3.17. Về tài chính công đoàn (Điều 37)

- Sửa tỷ lệ % mức đóng đoàn phí từ 1% thành **0,5% mức** tiền lương tại điểm a khoản 1.

- Sửa điểm b, khoản 1 như sau: b) Kinh phí công đoàn do *doanh nghiệp*,

đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã và tổ chức, đơn vị khác có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động theo quy định của Luật Công đoàn” để phù hợp với điểm b, khoản 1 Điều 29 Luật Công đoàn.

- Bổ sung cụm từ “phân công” tại điểm a, khoản 3.

3.18. Bổ sung Điều 39: Kiểm tra, kiểm toán, giám sát tài chính, tài sản công đoàn

- Việc bổ sung Điều 39 là phù hợp quy định tại Luật Công đoàn năm 2024.
- Nội dung Điều 39 chỉ quy định có tính nguyên tắc chung, những nội dung cụ thể do Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn hướng dẫn thực hiện.

3.19. Về Ủy ban kiểm tra công đoàn (Điều 41)

- Bổ sung từ “Thời gian hoạt động của ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ủy ban kiểm tra thực hiện như quy định tại khoản 2 Điều 13 Điều lệ này” tại khoản 5, vì quy định này không phù hợp.
- Bổ sung cụm từ “nghiệp đoàn cơ sở” tại điểm b, khoản 4 cho rõ đối tượng.
- Bổ sung cụm từ “tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định” để phù hợp như quy định của ban chấp hành.

3.20. Sửa đổi, bổ sung một số câu, từ, cụm từ tại một số điều, khoản trong Điều lệ Công đoàn để đảm bảo chặt chẽ.

III. PHƯƠNG PHÁP LẤY Ý KIẾN

1. Đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố; công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn:

Tùy theo điều kiện của đơn vị, địa phương, ngành, có thể tổ chức lấy ý kiến vào dự thảo Điều lệ Công đoàn bằng các hình thức sau:

- Gửi văn bản lấy ý kiến trực tiếp cán bộ, đoàn viên, công đoàn cấp dưới vào dự thảo Điều lệ Công đoàn.
- Tổ chức hội nghị, hội thảo lấy ý kiến các bộ công đoàn, các chuyên gia, nhà nghiên cứu khoa học...

- Đăng tải dự thảo Điều lệ Công đoàn trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2. Việc tham gia ý kiến vào dự thảo Điều lệ phải đáp ứng các yêu cầu:

- Cho ý kiến trực tiếp vào từng nội dung (điểm, khoản, điều...): Nội dung nào trong dự thảo Điều lệ Công đoàn chưa đảm bảo thì đề xuất sửa đổi, bổ sung và phải có nội dung đề xuất cụ thể (không nói chung chung).
- Xây dựng phiếu hỏi ý kiến theo hướng: đồng ý hoặc không đồng ý hoặc ghi rõ ý kiến khác vào từng nội dung của dự thảo Điều lệ Công đoàn.

- Kết thúc hoạt động lấy ý kiến, các đơn vị tổng hợp ý kiến để báo cáo tại đại hội, hội nghị công đoàn các cấp, báo cáo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn triển khai khẩn trương việc lấy ý kiến cán bộ công đoàn cùng cấp, cán bộ công đoàn và đoàn viên công đoàn cấp dưới vào dự thảo Điều lệ Công đoàn; tổng hợp ý kiến tham gia dự thảo Điều lệ Công đoàn báo cáo tại đại hội công đoàn cấp mình; hoàn thiện báo cáo ý kiến tham gia dự thảo Điều lệ Công đoàn gửi về Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn **trước ngày 15/01/2026** để nghiên cứu tiếp thu.

2. Tiểu ban Điều lệ Công đoàn Tổng Liên đoàn theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện Hướng dẫn này; nghiên cứu, tiếp thu ý kiến, chỉnh lý, hoàn thiện dự thảo Điều lệ trình xin ý kiến tại các kỳ họp của Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn.

Quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị thông tin kịp thời đồng chí Trần Tổ Hào – Chuyên viên Ban Quan hệ Lao động Tổng Liên đoàn, số điện thoại: 0984908622./.

Nơi nhận:

- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các công đoàn ngành Trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn;
- Tiểu ban Điều lệ Công đoàn;
- Lưu: VT, QHLD.



TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Xuân Hùng



DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM (lần 1)

Ghi chú:

- **Chữ nghiêng đậm** là nội dung sửa đổi, bổ sung trong Dự thảo Điều lệ;
- Ký tự (*) và **chữ đậm nghiêng** là Điều hoàn toàn mới, được bổ sung trong Dự thảo Điều lệ;
- **Chữ nghiêng có gạch ngang** trong Điều lệ hiện hành là nội dung bỏ đi không có trong Dự thảo Điều lệ CĐVN khóa XIV;

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
LỜI NÓI ĐẦU Công đoàn Việt Nam, tiền thân là Tổng Công hội đỏ Bắc kỳ, được thành lập ngày 28 tháng 7 năm 1929. Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, do người lao động tự nguyện lập ra, nhằm mục đích tập hợp, đoàn kết lực lượng, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh; đại diện cho người lao động, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; giám sát, phản biện xã hội, tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Công đoàn Việt Nam có tính chất giai cấp của giai cấp công nhân và tính chất quần chúng, là thành viên của hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo, có quan hệ hợp tác với Nhà nước, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức xã hội khác; hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.	LỜI NÓI ĐẦU Công đoàn Việt Nam, tiền thân là Tổng Công hội đỏ Bắc kỳ, được thành lập ngày 28 tháng 7 năm 1929. Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp công nhân và của người lao động, do người lao động tự nguyện lập ra, nhằm mục đích tập hợp, đoàn kết lực lượng, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh; đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; <i>là đại diện duy nhất của người lao động ở cấp quốc gia trong quan hệ lao động và quan hệ quốc tế về công đoàn</i>; tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; giám sát, phản biện xã hội, tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp về những vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động; tuyên truyền, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, chấp hành pháp luật, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Công đoàn Việt Nam có tính chất giai cấp của giai cấp công nhân và tính chất quần chúng, là thành viên của hệ thống chính trị do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo, <i>trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam</i>, có quan hệ hợp tác với Nhà nước, phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức xã hội khác; hoạt động trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật của Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Công đoàn Việt Nam trung thành với lợi ích của giai cấp công nhân, luôn gắn với lợi ích quốc gia, dân tộc, giữ vững và phát huy truyền thống đoàn kết quốc tế, vì hoà bình, độc lập dân tộc, dân chủ và tiến bộ xã hội.	Công đoàn Việt Nam trung thành với lợi ích của giai cấp công nhân, luôn gắn với lợi ích quốc gia, dân tộc, giữ vững và phát huy truyền thống đoàn kết quốc tế, vì hoà bình, độc lập dân tộc, dân chủ và tiến bộ xã hội.
Chương I ĐOÀN VIÊN VÀ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN	Chương I ĐOÀN VIÊN VÀ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN
Điều 1. Đối tượng và điều kiện gia nhập Công đoàn Việt Nam 1. Đối tượng kết nạp a) Người lao động là công dân Việt Nam làm công hưởng lương trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, huy động, sử dụng người lao động và trả lương, tiền công theo quy định; người làm việc không có quan hệ lao động trên lãnh thổ Việt Nam. b) Người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên. 2. Điều kiện gia nhập a) Tuân thủ Hiến pháp và pháp luật Việt Nam; b) Tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; c) Tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam; d) Không là thành viên tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. 3. Khuyến khích người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tham gia các hình thức tập hợp do Công đoàn Việt Nam tổ chức. 4. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Điều 1. Đối tượng và điều kiện gia nhập Công đoàn Việt Nam 1. Đối tượng kết nạp a) Người lao động là công dân Việt Nam làm <i>việc trong đơn vị không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước, các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã và tổ chức, đơn vị, hộ gia đình, cá nhân có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật; người làm việc không có quan hệ lao động trên lãnh thổ Việt Nam.</i> b) Người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 12 tháng trở lên. 2. Điều kiện gia nhập a) Tuân thủ Hiến pháp và pháp luật Việt Nam; b) Tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; c) Tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam; d) Không là thành viên tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. 3. Khuyến khích người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tham gia các hình thức tập hợp do Công đoàn Việt Nam tổ chức. 4. <i>Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 2. Quyền và nhiệm vụ của đoàn viên 1. Quyền của đoàn viên	Điều 2. Quyền và nhiệm vụ của đoàn viên 1. Quyền của đoàn viên công đoàn

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
a) Được gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. b) Được yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm. Đề xuất với tổ chức công đoàn kiến nghị với cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động. c) Được thông tin, thảo luận, đề xuất, biểu quyết công việc của tổ chức công đoàn, bầu cử cơ quan lãnh đạo của tổ chức công đoàn, chất vấn cán bộ lãnh đạo công đoàn, kiến nghị xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn có sai phạm. d) Đoàn viên công đoàn là công dân Việt Nam được tham gia thành lập công đoàn cấp cơ sở, được ứng cử, đề cử cơ quan lãnh đạo của tổ chức công đoàn, đoàn viên công đoàn ưu tú được giới thiệu để Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp. đ) Được tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công đoàn, người lao động và quy định của Công đoàn. e) Được công đoàn hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ pháp lý miễn phí pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động; được công đoàn đại diện tham gia tố tụng trong các vụ án lao động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định của pháp luật. g) Được công đoàn thăm hỏi, hỗ trợ khi ốm đau, thai sản, khó khăn, hoạn nạn và thụ hưởng hoạt động chăm lo, phúc lợi khác do Công đoàn thực hiện; được tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao, giải trí, du lịch do công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức; được công đoàn hướng dẫn, hỗ trợ tìm việc làm, học nghề, nâng cao trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. h) Được cấp thẻ đoàn viên công đoàn và được hưởng các chương trình phúc lợi, chính sách an sinh, chính sách nhà ở xã hội, ưu đãi của tổ chức công đoàn. i) Được tuyên dương, khen thưởng khi có thành tích trong lao động, sản xuất và hoạt động công đoàn. k) Được tạm dừng sinh hoạt công đoàn và không phải đóng đoàn phí khi tạm	a) Được gia nhập và tham gia hoạt động công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. b) Được yêu cầu công đoàn đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng khi bị xâm phạm. Đề xuất với tổ chức công đoàn kiến nghị với cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã về thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật đối với người lao động. c) Được thông tin, thảo luận, đề xuất, biểu quyết công việc của tổ chức công đoàn, bầu cử cơ quan lãnh đạo của tổ chức công đoàn, chất vấn cán bộ lãnh đạo công đoàn, kiến nghị xử lý kỷ luật cán bộ công đoàn có sai phạm. d) Đoàn viên công đoàn là công dân Việt Nam được tham gia thành lập công đoàn cấp cơ sở, được ứng cử, đề cử cơ quan lãnh đạo của tổ chức công đoàn, đoàn viên công đoàn ưu tú được giới thiệu để Đảng bồi dưỡng, xem xét, kết nạp. đ) Được tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công đoàn, người lao động và quy định của Công đoàn. e) Được công đoàn hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ pháp lý miễn phí về pháp luật về lao động, công đoàn, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, cán bộ, công chức, viên chức; được công đoàn đại diện tham gia tố tụng trong các vụ án lao động để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng theo quy định của pháp luật. g) Được công đoàn thăm hỏi, hỗ trợ khi ốm đau, thai sản, khó khăn, hoạn nạn và thụ hưởng các hoạt động chăm lo, phúc lợi khác do Công đoàn thực hiện; được tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao, tham quan, du lịch do công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức; được công đoàn tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ tìm việc làm, học nghề, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. h) Được cấp thẻ đoàn viên công đoàn và được hưởng các chương trình phúc lợi, chính sách an sinh, chính sách nhà ở xã hội, ưu đãi của tổ chức công đoàn. i) Được tuyên dương, khen thưởng khi có thành tích trong lao động, sản xuất và hoạt động công đoàn.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
hoãn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc bị mất việc làm. 1) Đoàn viên đã nghỉ hưu, nếu tiếp tục làm việc theo hợp đồng lao động và có nguyện vọng thì được ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét tiếp tục là đoàn viên công đoàn. 2. Nhiệm vụ của đoàn viên a) Chấp hành Hiến pháp, pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của công đoàn các cấp, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí theo quy định. b) Không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; tác phong làm việc, rèn luyện, phẩm chất giai cấp công nhân. c) Đoàn kết, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong lao động và trong cuộc sống; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn; không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động; tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển vững mạnh. d) Tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam và tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. 3. Đoàn Chi tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	k) Được tạm dừng sinh hoạt công đoàn và không phải đóng đoàn phí khi tạm hoãn hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc hoặc bị mất việc làm. 1) Đoàn viên đã nghỉ hưu, nếu tiếp tục làm việc theo hợp đồng lao động và có nguyện vọng thì được ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét tiếp tục là đoàn viên công đoàn. 2. <i>Nhiệm vụ của đoàn viên công đoàn</i> a) Chấp hành Hiến pháp, pháp luật nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam; thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết của công đoàn các cấp, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí theo quy định. b) Không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; tác phong làm việc, rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân. c) Đoàn kết, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong lao động và trong cuộc sống; bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn; không ngừng nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả lao động; tham gia xây dựng đơn vị, doanh nghiệp, <i>hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã</i> phát triển vững mạnh. d) Tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam và tham gia xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. <i>d) Tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định.</i> 3. <i>Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 3. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam, thẻ đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn 1. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam a) Người lao động phải có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam. b) Ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét, quyết định kết nạp đoàn viên	Điều 3. Thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam, thẻ đoàn viên và chuyển sinh hoạt công đoàn 1. Trình tự, thủ tục gia nhập Công đoàn Việt Nam a) Người lao động phải có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam. b) Ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét, quyết định kết nạp đoàn viên

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
công đoàn. c. Nơi chưa có tổ chức công đoàn, người lao động nộp đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam thông qua ban vận động thành lập công đoàn cấp cơ sở theo quy định tại Điều 17 Điều lệ này, hoặc nộp đơn cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để được xem xét việc gia nhập Công đoàn Việt Nam. d. Đoàn viên đã xin ra khỏi tổ chức công đoàn, nếu có đơn gia nhập lại Công đoàn Việt Nam thì ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét kết nạp lại. Trường hợp đoàn viên bị kỷ luật khai trừ, nếu có đơn xin gia nhập lại Công đoàn Việt Nam thì công đoàn cấp cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét kết nạp lại. 2. Việc cấp và quản lý thẻ đoàn viên công đoàn thực hiện theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 3. Khi thay đổi nơi làm việc, đoàn viên có trách nhiệm thông báo với ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở nơi đang sinh hoạt về việc chuyển sinh hoạt công đoàn; trình thẻ đoàn viên với ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở nơi đến để được tiếp tục sinh hoạt.	công đoàn. c) Nơi chưa có tổ chức công đoàn, người lao động nộp đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam thông qua ban vận động thành lập công đoàn theo quy định tại Điều 18 Điều lệ này, hoặc nộp đơn cho công đoàn cấp trên để được xem xét việc gia nhập Công đoàn Việt Nam. d. Đoàn viên đã xin ra khỏi tổ chức công đoàn, nếu có đơn gia nhập lại Công đoàn Việt Nam thì ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở xem xét kết nạp lại. Trường hợp đoàn viên bị kỷ luật khai trừ, nếu có đơn xin gia nhập lại Công đoàn Việt Nam thì công đoàn cấp cơ sở đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét kết nạp lại. 2. Thẻ đoàn viên, mã định danh đoàn viên công đoàn <i>a) Thẻ đoàn viên, mã định danh đoàn viên do Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát hành và quản lý thống nhất trong hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam.</i> <i>b) Đoàn viên có trách nhiệm giữ gìn, quản lý, sử dụng thẻ, mã định danh đoàn viên đúng mục đích, đúng quy định và chịu trách nhiệm trước pháp luật về toàn bộ sai phạm nếu việc sử dụng thẻ, mã định danh đoàn viên không đúng mục đích, quy định.</i> 3. Khi thay đổi nơi làm việc, đoàn viên có trách nhiệm thông báo với ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở nơi đang sinh hoạt về việc chuyển sinh hoạt công đoàn; trình thẻ đoàn viên với ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở nơi đến để được tiếp tục sinh hoạt. 4. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 4. Cán bộ công đoàn 1. Cán bộ công đoàn là công dân Việt Nam đảm nhiệm các chức danh từ tổ phó tổ công đoàn trở lên thông qua bầu cử tại đại hội hoặc hội nghị công đoàn; được cấp có thẩm quyền chỉ định, công nhận, tuyển dụng, bổ nhiệm vào các chức danh cán bộ công đoàn hoặc được giao nhiệm vụ thường xuyên để thực hiện chức năng,	Điều 4. Cán bộ công đoàn 1. Cán bộ công đoàn là công dân Việt Nam đảm nhiệm các chức danh từ tổ phó tổ công đoàn trở lên thông qua bầu cử tại đại hội hoặc hội nghị công đoàn, được cấp có thẩm quyền công nhận, chỉ định, tuyển dụng, bổ nhiệm vào các chức danh cán bộ công đoàn hoặc được giao nhiệm vụ thường xuyên để thực

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. 2. Cán bộ công đoàn gồm có cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách. a) Cán bộ công đoàn chuyên trách là người được bầu cử, tuyển dụng, bổ nhiệm, chỉ định để đảm nhiệm thường xuyên công việc trong tổ chức Công đoàn. b) Cán bộ công đoàn không chuyên trách là người được công đoàn các cấp bầu cử hoặc cấp có thẩm quyền của Công đoàn chỉ định vào chức danh từ tổ phó tổ công đoàn trở lên để kiêm nhiệm công việc của tổ chức Công đoàn. 3. Cán bộ công đoàn trung thành với Tổ quốc, với Công đoàn Việt Nam và giai cấp công nhân Việt Nam, hết lòng phục vụ đoàn viên, người lao động, nghiêm chỉnh thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, có trình độ, năng lực, kỹ năng vận động người lao động, có sức khỏe, uy tín, bản lĩnh, tâm huyết thực hiện nhiệm vụ cán bộ công đoàn. 4. Cán bộ công đoàn làm việc tại ơ quan tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nếu đủ điều kiện về trình độ, năng lực, tiêu chuẩn, uy tín theo các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì có thể được tuyển dụng, điều động, tiếp nhận, bổ trí làm công việc phù hợp tại các cơ quan của công đoàn. 5. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn. 2. Cán bộ công đoàn gồm có cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách. a) Cán bộ công đoàn chuyên trách là người được bầu cử, tuyển dụng, bổ nhiệm, chỉ định để đảm nhiệm thường xuyên công việc trong tổ chức Công đoàn. b) Cán bộ công đoàn không chuyên trách là người được công đoàn các cấp bầu cử hoặc cấp có thẩm quyền của Công đoàn chỉ định vào chức danh từ tổ phó tổ công đoàn trở lên để kiêm nhiệm công việc của tổ chức Công đoàn. 3. Cán bộ công đoàn trung thành với Tổ quốc, với Công đoàn Việt Nam và giai cấp công nhân Việt Nam, hết lòng phục vụ đoàn viên, người lao động, nghiêm chỉnh thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và Điều lệ Công đoàn Việt Nam, có trình độ, năng lực, kỹ năng vận động người lao động, có sức khỏe, uy tín, bản lĩnh, tâm huyết thực hiện nhiệm vụ cán bộ công đoàn. 4. Cán bộ công đoàn làm việc tại tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nếu đủ điều kiện về trình độ, năng lực, tiêu chuẩn, uy tín theo các quy định của Đảng, Nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì có thể được tuyển dụng, điều động, tiếp nhận, bổ trí làm công việc phù hợp trong tổ chức công đoàn. 5. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 5. Quyền và trách nhiệm của cán bộ công đoàn 1. Quyền của cán bộ công đoàn a) Là người đại diện theo pháp luật hoặc theo uỷ quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. b) Được thực hiện các quyền của cán bộ công đoàn theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. c. Được bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật. d. Được bảo vệ khi bị phân biệt đối xử vì lý do gia nhập, hoạt động công đoàn;	Điều 5. Quyền và trách nhiệm của cán bộ công đoàn 1. Quyền của cán bộ công đoàn a) Là người đại diện theo pháp luật hoặc theo uỷ quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động. b) Được thực hiện các quyền của cán bộ công đoàn theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. c) Được bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. d) Được bảo vệ khi bị phân biệt đối xử vì lý do gia nhập, hoạt động công đoàn;

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
được giúp đỡ, hỗ trợ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. đ. Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, công tác công đoàn. e. Được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn. 2. Trách nhiệm của cán bộ công đoàn a) Thực hiện quy định của pháp luật để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động. b) Giữ mối liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên và người lao động để giải quyết, tư vấn hoặc báo cáo, phản ánh kịp thời với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xem xét, giải quyết. c. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của đơn vị; không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất, tác phong, tinh thần trách nhiệm, ý thức giai cấp, lòng tự hào, tự tôn dân tộc. d. nêu gương về mọi mặt đối với đoàn viên, người lao động; tích cực bảo vệ chế độ, bảo vệ Đảng và tổ chức Công đoàn Việt Nam. đ. Phát triển, quản lý đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; vận động, thu hút, tập hợp thành viên, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp gia nhập Công đoàn Việt Nam. e. Đấu tranh chống các biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của công đoàn các cấp. g. Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của tổ chức công đoàn đúng quy định. h. Thực hiện các nhiệm vụ khác do tổ chức công đoàn phân công.	được giúp đỡ, hỗ trợ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. đ) Được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, công tác công đoàn. e) Được hưởng các chế độ, chính sách theo quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn. 2. Trách nhiệm của cán bộ công đoàn a) Thực hiện quy định của pháp luật để đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tập thể người lao động. b) Giữ mối liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên và người lao động để giải quyết, tư vấn hoặc báo cáo, phản ánh kịp thời với tổ chức, cá nhân có thẩm quyền xem xét, giải quyết. c) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của <i>tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp</i>; không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, <i>văn hóa</i>, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất, tác phong <i>làm việc</i>, tinh thần trách nhiệm, ý thức giai cấp, lòng tự hào, tự tôn dân tộc. d) nêu gương về mọi mặt đối với đoàn viên, người lao động; tích cực bảo vệ chế độ, bảo vệ Đảng và tổ chức Công đoàn Việt Nam. đ) Phát triển, quản lý đoàn viên và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; vận động, thu hút, tập hợp thành viên, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp gia nhập Công đoàn Việt Nam. e) Đấu tranh chống các biểu hiện, <i>hành vi</i> vi phạm đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của công đoàn các cấp. g) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của tổ chức công đoàn đúng quy định. h) Thực hiện các nhiệm vụ khác do tổ chức công đoàn phân công.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Điều 6. Miễn nhiệm, thôi chức cán bộ công đoàn 1. Cán bộ công đoàn không đáp ứng yêu cầu công việc, uy tín giảm sút, có vi phạm nhưng chưa tới mức xử lý kỷ luật cách chức thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định miễn nhiệm. 2. Cán bộ công đoàn có đơn tự nguyện xin thôi chức thì cấp có thẩm quyền xem xét chấp thuận cho thôi chức. 3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Điều 6. Miễn nhiệm, thôi chức cán bộ công đoàn 1. Cán bộ công đoàn không đáp ứng yêu cầu công việc, uy tín giảm sút, có vi phạm nhưng chưa tới mức xử lý kỷ luật cách chức thì cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định miễn nhiệm. 2. Cán bộ công đoàn có đơn tự nguyện xin thôi chức thì cấp có thẩm quyền xem xét chấp thuận cho thôi chức. 3. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Chương II NGUYÊN TẮC VÀ HỆ THỐNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM	Chương II NGUYÊN TẮC VÀ HỆ THỐNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
Điều 7. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động 1. Công đoàn Việt Nam tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tập trung dân chủ; cơ quan lãnh đạo công đoàn các cấp do bầu cử lập ra, thực hiện tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức. 2. Cơ quan lãnh đạo cao nhất của Công đoàn Việt Nam là Đại hội Công đoàn Việt Nam. Cơ quan lãnh đạo ở mỗi cấp công đoàn là đại hội công đoàn cấp đó. Cơ quan lãnh đạo của công đoàn mỗi cấp giữa hai kỳ đại hội là ban chấp hành. 3. Nghị quyết của công đoàn các cấp được thông qua theo đa số và phải được thi hành nghiêm chỉnh.	Điều 7. Nguyên tắc tổ chức và hoạt động 1. Công đoàn Việt Nam tổ chức và hoạt động theo nguyên tắc tự nguyện, tập trung dân chủ, cơ quan lãnh đạo công đoàn các cấp do bầu cử lập ra, thực hiện tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cấp dưới phục tùng cấp trên, cá nhân phục tùng tổ chức. 2. Cơ quan lãnh đạo cao nhất của Công đoàn Việt Nam là Đại hội Công đoàn Việt Nam. Cơ quan lãnh đạo ở mỗi cấp công đoàn là đại hội công đoàn cấp đó. Cơ quan lãnh đạo của công đoàn mỗi cấp giữa hai kỳ đại hội là ban chấp hành. 3. Nghị quyết của công đoàn các cấp được thông qua theo đa số và phải được thi hành nghiêm chỉnh.
Điều 8. Huy hiệu, Cờ, Bài hát truyền thống Công đoàn Việt Nam Công đoàn Việt Nam sử dụng thống nhất Huy hiệu, Cờ, Bài hát truyền thống theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	Điều 8: Huy hiệu, Cờ, bài hát truyền thống của Công đoàn Việt Nam 1. Huy hiệu, Cờ, Bài hát truyền thống Công đoàn Việt Nam được sử dụng thống nhất trong các hoạt động chính thức của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp thuộc tổ chức Công đoàn Việt Nam. 2. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Điều 9. Hệ thống tổ chức công đoàn các cấp Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất, bao gồm 4 cấp sau đây: 1. Cấp Trung ương: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Công đoàn cấp tỉnh, ngành trung ương và tương đương gồm: Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi là liên đoàn lao động cấp tỉnh); công đoàn ngành trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở gồm: a) Liên đoàn lao động huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc Trung ương (gọi chung là liên đoàn lao động cấp huyện). b) Công đoàn ngành địa phương. c) Công đoàn các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu kinh tế, khu công nghệ cao (gọi chung là công đoàn các khu công nghiệp). d) Công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty không thuộc trường hợp quy định tại khoản 2 Điều này. đ) Công đoàn, nghiệp đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác. 4. Cấp cơ sở gồm: Công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở.	Điều 9: Hệ thống tổ chức công đoàn các cấp Công đoàn Việt Nam là tổ chức thống nhất gồm <i>các</i> cấp sau đây: 1. Cấp Trung ương: Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Công đoàn cấp trên cơ sở gồm: Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố; công đoàn ngành trung ương; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. <i>Công đoàn đặc thù trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương, gồm: Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty có nhiều đoàn viên, phạm vi hoạt động rộng khắp nhiều tỉnh, thành phố; công đoàn xã, phường, đặc khu.</i> 3. Công đoàn cấp cơ sở gồm: công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn.
Điều 10. Đại hội công đoàn các cấp 1. Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ: a) Tổng kết tình hình thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua; quyết định phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới. b) Thảo luận, đóng góp ý kiến văn kiện của đại hội công đoàn cùng cấp và cấp trên (nếu có). c. Bầu cử ban chấp hành công đoàn, bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cấp cơ sở (nếu có) và bầu cử đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.	Điều 10. Đại hội công đoàn các cấp 1. Đại hội công đoàn các cấp có nhiệm vụ: a) Tổng kết tình hình thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua; quyết định phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ tới. b) Thảo luận, đóng góp ý kiến văn kiện của đại hội công đoàn cùng cấp và cấp trên (nếu có). c. Bầu cử ban chấp hành công đoàn, bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cấp cơ sở (nếu có) và bầu cử đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên. d. Thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam (đối với Đại hội Công đoàn Việt

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
d. Thông qua Điều lệ Công đoàn Việt Nam (đối với Đại hội Công đoàn Việt Nam). 2. Đại hội công đoàn các cấp được tổ chức theo nhiệm kỳ năm năm một lần. Nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp dưới có thể được điều chỉnh cho phù hợp nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp trên và tình hình thực tế. Đại hội Công đoàn Việt Nam do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định. 3. Đại hội công đoàn có hai hình thức: Đại hội đại biểu và đại hội toàn thể đoàn viên. 4. Thành phần đại biểu chính thức của đại hội đại biểu. a) Ủy viên ban chấp hành đương nhiệm. b) Đại biểu do công đoàn cấp dưới bầu. c. Đại biểu chỉ định với số lượng không quá năm phần trăm (5%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập. 5. Đại biểu dự đại hội đại biểu phải được đại hội thẩm tra và biểu quyết công nhận tư cách đại biểu. Người đang trong thời gian chấp hành các hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên, người bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử hoặc đang chấp hành bản án hình sự theo quy định pháp luật thì không đủ tư cách đại biểu. 6. Đoàn Chi tiết Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Nam). 2. Đại hội công đoàn các cấp được tổ chức theo nhiệm kỳ năm năm một lần. Nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp dưới có thể được điều chỉnh cho phù hợp nhiệm kỳ đại hội công đoàn cấp trên và tình hình thực tế. Đại hội Công đoàn Việt Nam do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định <i>sau khi có ý kiến của cấp có thẩm quyền.</i> 3. Đại hội công đoàn có hai hình thức: Đại hội đại biểu và đại hội toàn thể đoàn viên. 4. Thành phần đại biểu chính thức của đại hội đại biểu. a) Ủy viên ban chấp hành đương nhiệm. b) Đại biểu do công đoàn cấp dưới bầu. c. Đại biểu chỉ định với số lượng không quá năm phần trăm (5%) tổng số đại biểu chính thức được triệu tập. 5. Đại biểu dự đại hội đại biểu phải được đại hội thẩm tra và biểu quyết công nhận tư cách đại biểu. Người đang trong thời gian chấp hành các hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên, người bị khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử hoặc đang chấp hành bản án hình sự theo quy định pháp luật thì không đủ tư cách đại biểu. 6. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 11. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp 1. Những nơi không đủ điều kiện tổ chức đại hội và được công đoàn cấp trên trực tiếp đồng ý thì tổ chức hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể. Trường hợp không thể tổ chức được hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể thì có thể tổ chức hội nghị ban chấp hành công đoàn mở rộng sau khi có sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp. 2. Nhiệm vụ của hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp a) Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết đại hội; bổ sung phương hướng, nhiệm	Điều 11. Hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp 1. Những nơi không đủ điều kiện tổ chức đại hội và được công đoàn cấp trên đồng ý thì tổ chức hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể. Trường hợp không thể tổ chức được hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể thì có thể tổ chức hội nghị ban chấp hành công đoàn mở rộng sau khi có sự đồng ý của công đoàn cấp trên. 2. Nhiệm vụ của hội nghị đại biểu, hội nghị toàn thể công đoàn các cấp a) Kiểm điểm việc thực hiện nghị quyết đại hội; bổ sung phương hướng, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
vụ, chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình. b) Góp ý kiến vào văn kiện đại hội công đoàn cấp trên (nếu có). c) Bầu cử đại biểu đi dự đại hội hoặc hội nghị đại biểu công đoàn cấp trên, bổ sung ban chấp hành (nếu có). 3. Đại biểu dự hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể thực hiện như quy định tại khoản 4, khoản 5 Điều 10 Điều lệ này. 4. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	b) Góp ý kiến vào văn kiện đại hội công đoàn cấp trên (nếu có). c) Bầu cử đại biểu đi dự đại hội hoặc hội nghị đại biểu công đoàn cấp trên, bổ sung ban chấp hành (nếu có). 3. Đại biểu dự hội nghị đại biểu hoặc hội nghị toàn thể thực hiện như quy định tại khoản 4, khoản 5 Điều 10 Điều lệ này. 4. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 12. Nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn 1. Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp hợp lệ khi có ít nhất hai phần ba (2/3) tổng số thành viên được triệu tập tham dự. 2. Hình thức bầu cử a) Bỏ phiếu kín thực hiện trong các trường hợp: Bầu ban chấp hành và các chức danh của ban chấp hành công đoàn các cấp; bầu ủy ban kiểm tra và các chức danh của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; bầu cử tổ trưởng, tổ phó công đoàn và các chức danh cán bộ công đoàn khác; bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên; lấy phiếu giới thiệu các ứng cử viên để đưa vào danh sách bầu cử. b) Biểu quyết giơ tay hoặc sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn trong các trường hợp: Bầu các cơ quan điều hành, giúp việc đại hội, hội nghị (đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu, ban kiểm phiếu); thông qua số lượng và danh sách bầu cử; thông qua nghị quyết của đại hội, hội nghị. 3. Người trúng cử phải có số phiếu bầu đạt tỷ lệ quá một phần hai (1/2) so với tổng số đại biểu được triệu tập và theo nguyên tắc lấy từ cao xuống thấp. 4. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Điều 12. Nguyên tắc, hình thức bầu cử tại đại hội, hội nghị công đoàn 1. Đại hội, hội nghị công đoàn các cấp hợp lệ khi có ít nhất hai phần ba (2/3) tổng số thành viên được triệu tập tham dự. 2. Hình thức bầu cử a) Bỏ phiếu kín thực hiện trong các trường hợp: Bầu ban chấp hành và các chức danh của ban chấp hành công đoàn các cấp; bầu ủy ban kiểm tra và các chức danh của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp; bầu cử tổ trưởng, tổ phó công đoàn và các chức danh cán bộ công đoàn khác; bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên; lấy phiếu giới thiệu nhân sự để đưa vào danh sách bầu cử. b) Biểu quyết giơ tay hoặc sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn trong các trường hợp: Bầu các cơ quan điều hành, giúp việc đại hội, hội nghị (đoàn chủ tịch, đoàn thư ký, ban thẩm tra tư cách đại biểu, ban kiểm phiếu); thông qua số lượng và danh sách bầu cử; thông qua nghị quyết của đại hội, hội nghị. 3. Người trúng cử phải có số phiếu bầu đạt tỷ lệ quá một phần hai (1/2) so với tổng số đại biểu được triệu tập và theo nguyên tắc lấy từ cao xuống thấp. 4. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 13. Ban chấp hành công đoàn các cấp 1. Ban chấp hành công đoàn cấp nào do đại hội công đoàn cấp đó bầu ra, là đại diện của đoàn viên và người lao động cấp đó. Ban chấp hành công đoàn cấp dưới	Điều 13. Ban chấp hành công đoàn các cấp 1. Ban chấp hành công đoàn cấp nào do đại hội công đoàn cấp đó bầu ra, là đại diện của đoàn viên và người lao động cấp đó. Ban chấp hành công đoàn cấp

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
phải được công đoàn cấp trên trực tiếp công nhận. Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá mới thay mặt Ban Chấp hành ký thông báo kết quả bầu cử Ban Chấp hành, Đoàn Chủ tịch, Ủy ban kiểm tra, các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Trường hợp cần thiết, công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định ban chấp hành, uỷ viên ban chấp hành và các chức danh trong ban chấp hành công đoàn cấp dưới. Nếu chỉ định toàn bộ ban chấp hành thì trong thời hạn không quá 12 tháng kể từ khi được chỉ định, ban chấp hành được chỉ định phải tổ chức đại hội, hội nghị (đại biểu hoặc toàn thể) để bầu ban chấp hành mới. Công đoàn cấp trên trực tiếp điều chỉnh thời gian hoạt động của ban chấp hành công đoàn cấp dưới phù hợp với nhiệm kỳ của công đoàn cấp trên. 3. Ban chấp hành công đoàn các cấp quyết định các vấn đề thuộc phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; chuẩn bị các báo cáo và chịu trách nhiệm về hoạt động trước đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp, công đoàn cấp trên và công đoàn cấp dưới. 4. Số lượng uỷ viên ban chấp hành công đoàn cấp nào do đại hội công đoàn cấp đó quyết định và không vượt số lượng theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trường hợp cần tăng thêm số lượng uỷ viên ban chấp hành so với số lượng đã được đại hội biểu quyết thông qua hoặc vượt quá số lượng theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phải xin ý kiến bằng văn bản và phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp trước khi tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định, nhưng không vượt quá mười phần trăm (10%). Trường hợp tăng số lượng uỷ viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định, nhưng không vượt quá năm phần trăm (5%) so với số lượng uỷ viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã được Đại hội Công đoàn Việt Nam quyết định. 5. Khi khuyết uỷ viên ban chấp hành công đoàn cấp nào thì ban chấp hành công đoàn cấp đó tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định nhưng phải đúng cơ cấu do đại hội công đoàn cấp đó quyết định. Số lượng bổ sung trong nhiệm kỳ đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên không vượt quá năm mười phần trăm (50%) số lượng uỷ viên ban chấp hành đã được đại hội quyết	dưới phải được công đoàn cấp trên trực tiếp công nhận hoặc chỉ định. Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khoá mới thay mặt Ban Chấp hành ký văn bản công nhận Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban kiểm tra, các chức danh trong Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Trường hợp cần thiết, công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định ban chấp hành, uỷ viên ban chấp hành và các chức danh trong ban chấp hành công đoàn cấp dưới. Nếu chỉ định toàn bộ ban chấp hành thì trong thời hạn không quá 12 tháng kể từ khi được chỉ định, ban chấp hành được chỉ định phải tổ chức đại hội, hội nghị (đại biểu hoặc toàn thể) để bầu ban chấp hành mới. Công đoàn cấp trên trực tiếp điều chỉnh thời gian hoạt động của ban chấp hành công đoàn cấp dưới phù hợp với nhiệm kỳ của công đoàn cấp trên. 3. Ban chấp hành công đoàn các cấp quyết định các vấn đề thuộc phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; chuẩn bị các báo cáo và chịu trách nhiệm về hoạt động trước đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp, công đoàn cấp trên và công đoàn cấp dưới. 4. Số lượng uỷ viên ban chấp hành công đoàn cấp nào do đại hội công đoàn cấp đó quyết định và không vượt số lượng theo quy định của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trường hợp cần tăng thêm số lượng uỷ viên ban chấp hành so với số lượng đã được đại hội biểu quyết thông qua hoặc vượt quá số lượng theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, phải xin ý kiến bằng văn bản và phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp trước khi tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định, nhưng không vượt quá mười phần trăm (10%). Trường hợp tăng số lượng uỷ viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định, nhưng không vượt quá năm phần trăm (5%) so với số lượng uỷ viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã được Đại hội Công đoàn Việt Nam quyết định. 5. Khi khuyết uỷ viên ban chấp hành công đoàn cấp nào thì ban chấp hành công đoàn cấp đó tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định nhưng phải đúng cơ cấu do đại hội công đoàn cấp đó quyết định. a) Số lượng bổ sung trong nhiệm kỳ đối với công đoàn đơn vị sự nghiệp

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
định. Trường hợp cần bổ sung vượt quá quy định trên thì phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp. 6. Việc thôi tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp a) Ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp khi nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc; thôi giữ chức danh, chức vụ hoặc chuyển công tác đến nơi khác không thuộc cơ cấu ban chấp hành; ủy viên ban chấp hành là cán bộ công đoàn chuyên trách khi không còn là chuyên trách công đoàn thì đương nhiên thôi ban chấp hành công đoàn cấp đó và cấp trên (nếu có), kể từ thời điểm ghi trong quyết định nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác hoặc thông báo của cơ quan có thẩm quyền. b) Ủy viên ban chấp hành công đoàn xin thôi tham gia ban chấp hành hoặc các chức danh trong ban chấp hành không thuộc trường hợp quy định tại điểm a, khoản 6 Điều này phải làm đơn và gửi ban chấp hành công đoàn cùng cấp xem xét, thống nhất và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, quyết định. 7. Nhiệm vụ, quyền hạn của ban chấp hành công đoàn các cấp a) Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng, phạm vi theo phân cấp. b) Tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cùng cấp, công đoàn cấp trên. c. Tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và công đoàn cấp trên. d. Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hoạt động đối với công đoàn cấp dưới. đ. Quyết định thành lập, sáp nhập, hợp nhất, chuyển giao, tiếp nhận, chia tách, nâng cấp, hạ cấp, giải thể công đoàn cấp dưới, công nhận ban chấp hành, ủy ban kiểm tra (nếu có), các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới. c. Bầu Đoàn Chủ tịch (đối với Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam); bầu ban thường vụ (đối với ban chấp hành công đoàn có từ 09 ủy viên trở lên); bầu các chức danh trong ban chấp hành, bầu ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp. g. Đào tạo, bồi dưỡng và đảm bảo điều kiện hoạt động cho cán bộ công đoàn; hướng	<i>trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn không vượt quá 2/3 số lượng ủy viên ban chấp hành đã được đại hội quyết định.</i> <i>b) Số lượng bổ sung trong nhiệm kỳ đối với công đoàn cấp trên cơ sở không vượt quá 1/2 số lượng ủy viên ban chấp hành đã được đại hội quyết định.</i> <i>c) Số lượng bổ sung ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.</i> 6. Các trường hợp tăng số lượng ủy viên ban chấp hành vượt quá số lượng quy định thực hiện như sau: <i>a) Việc tăng số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn do ban thường vụ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định theo quy định.</i> <i>b) Việc tăng số lượng ủy viên ban chấp hành liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam do Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định theo quy định.</i> <i>c) Việc tăng số lượng ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam do Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định theo quy định.</i> 7. Việc thôi tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp a) Ủy viên ban chấp hành công đoàn các cấp khi nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
dẫn, hỗ trợ, bảo vệ cán bộ công đoàn khi bị phân biệt đối xử, bị xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; ban chấp hành công đoàn cấp trên hỗ trợ ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể, thực hiện quyền tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. h. Tổ chức chất vấn và trả lời chất vấn của cán bộ, đoàn viên công đoàn tại các hội nghị của ban chấp hành. i. Định kỳ báo cáo tình hình tổ chức, hoạt động công đoàn với cấp uỷ đảng cùng cấp (nếu có), với công đoàn cấp trên trực tiếp và thông báo cho công đoàn cấp dưới. k. Quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 8. Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên họp định kỳ sáu tháng một lần; ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở họp định kỳ ba tháng một lần; họp đột xuất khi cần. 9. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	hưu, thôi việc; thôi giữ chức danh, chức vụ hoặc chuyển công tác đến nơi khác không thuộc cơ cấu ban chấp hành; ủy viên ban chấp hành là cán bộ công đoàn chuyên trách khi không còn là chuyên trách công đoàn thì đương nhiên thôi ban chấp hành công đoàn cấp đó và cấp trên (nếu có), kể từ thời điểm ghi trong quyết định nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, chuyển công tác hoặc thông báo của cơ quan có thẩm quyền. b) Ủy viên ban chấp hành công đoàn xin thôi tham gia ban chấp hành hoặc các chức danh trong ban chấp hành không thuộc trường hợp quy định tại điểm a, khoản 6 Điều này phải làm đơn và gửi ban chấp hành công đoàn cùng cấp xem xét, thống nhất và đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, quyết định. 8. Nhiệm vụ, quyền hạn của ban chấp hành công đoàn các cấp a) Đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng, phạm vi theo phân cấp. b) Tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn cùng cấp, công đoàn cấp trên. c. Tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và công đoàn cấp trên. d. Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát hoạt động đối với công đoàn cấp dưới. đ. Quyết định thành lập, sáp nhập, hợp nhất, chuyển giao, tiếp nhận, chia tách, nâng cấp, hạ cấp, giải thể công đoàn cấp dưới, công nhận ban chấp hành, ủy ban kiểm tra (nếu có), các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới. e. Bầu ban thường vụ và bầu ủy ban kiểm tra (nếu có); bầu chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp. g. Đào tạo, bồi dưỡng và đảm bảo điều kiện hoạt động cho cán bộ công đoàn hoạt động; hướng dẫn, hỗ trợ, bảo vệ cán bộ công đoàn khi bị phân biệt đối xử, bị xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng; ban chấp hành công đoàn cấp trên cơ sở hỗ trợ ban chấp hành công đoàn cấp dưới thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể, thực hiện quyền tổ chức và lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. h. Tổ chức chất vấn và trả lời chất vấn của cán bộ, đoàn viên công đoàn tại các

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	hội nghị của ban chấp hành. i. Định kỳ báo cáo tình hình tổ chức, hoạt động công đoàn với cấp uỷ đảng cùng cấp (nếu có), với công đoàn cấp trên trực tiếp <i>quản lý</i> và thông báo cho công đoàn cấp dưới. k. Quản lý tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 9. <i>Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
<i>Điều 14. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ban thường vụ công đoàn các cấp</i> <i>1. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, ban thường vụ công đoàn các cấp gồm có chủ tịch, phó chủ tịch và các uỷ viên, là cơ quan thường trực của ban chấp hành, do ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu; số lượng không quá một phần ba (1/3) tổng số uỷ viên ban chấp hành.</i> <i>2. Đoàn Chủ tịch, Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam</i> <i>a) Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chuẩn bị nội dung các hội nghị Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, giải quyết công việc thường xuyên, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Được ban hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, chương trình, kết luận và các văn bản phù hợp khác để tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; trực tiếp chỉ đạo hoạt động của bộ máy tham mưu giúp việc tại Cơ quan Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đại diện cho đoàn viên, người lao động kiến nghị với Đảng, Nhà nước những vấn đề liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.</i> <i>b) Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam gồm Chủ tịch và các Phó Chủ tịch, thay mặt Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận, chương trình công tác của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; giải</i>	Điều 14. Ban thường vụ công đoàn các cấp 1. Ban thường vụ công đoàn các cấp do ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu, là cơ quan thường trực của ban chấp hành. Số lượng uỷ viên ban thường vụ không quá một phần ba (1/3) tổng số uỷ viên ban chấp hành công đoàn cùng cấp; ban thường vụ gồm có chủ tịch, phó chủ tịch và các uỷ viên. 2. Ban thường vụ công đoàn các cấp có trách nhiệm chuẩn bị nội dung các hội nghị của ban chấp hành công đoàn cùng cấp; giải quyết công việc thường xuyên, chỉ đạo tổ chức thực hiện các nghị quyết của ban chấp hành công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp trên. Được ban hành nghị quyết, quyết định, chương trình, kết luận và các văn bản phù hợp khác để tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội cấp mình, nghị quyết đại hội công đoàn cấp trên và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam, các nghị quyết của ban chấp hành công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp trên. Đại diện cho đoàn viên, người lao động kiến nghị với Đảng, Nhà nước những vấn đề liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn. 3. Thường trực ban thường vụ (nơi không có ban thường vụ là ban chấp hành) công đoàn các cấp gồm chủ tịch và các phó chủ tịch, thay mặt ban thường vụ (ban chấp hành) chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện chủ trương, nghị quyết, quyết định, kết luận, chương trình công tác của công đoàn cấp trên; giải quyết công việc hằng ngày của ban thường vụ; quyết định triệu tập và chuẩn bị nội dung các hội nghị ban thường vụ công đoàn cùng cấp. 4. Chủ tịch là người đứng đầu ban chấp hành, có trách nhiệm điều hành hoạt động của ban thường vụ, ban chấp hành, là người đại diện theo pháp luật của

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
quyết công việc hằng ngày của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; quyết định triệu tập và chuẩn bị nội dung các hội nghị Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 3. Ban thường vụ, thường trực ban thường vụ công đoàn các cấp a) Ban thường vụ công đoàn chuẩn bị nội dung các hội nghị ban chấp hành; điều hành các hoạt động giữa hai kỳ họp ban chấp hành; giải quyết công việc thường xuyên, chỉ đạo hoạt động công đoàn cấp dưới và báo cáo kết quả hoạt động cho ban chấp hành; được ban hành kết luận, thông báo, quyết định và văn bản khác để chỉ đạo thực hiện các nghị quyết của ban chấp hành; đại diện cho đoàn viên và người lao động tập hợp các kiến nghị để tham gia với cấp ủy đảng, chính quyền, người sử dụng lao động; cử đại diện tham gia các cơ quan, tổ chức có liên quan. b) Thường trực ban thường vụ (nơi không có ban thường vụ là ban chấp hành) công đoàn các cấp gồm chủ tịch, phó chủ tịch, thay mặt ban thường vụ (ban chấp hành) chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra giải quyết công việc hằng ngày, quyết định triệu tập và chuẩn bị nội dung các hội nghị ban thường vụ (ban chấp hành) cùng cấp. 4. Chủ tịch là người đứng đầu ban chấp hành, có trách nhiệm điều hành hoạt động của Đoàn Chủ tịch, ban thường vụ, ban chấp hành, là người đại diện theo pháp luật của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. 5. Bầu bổ sung các chức danh trong ban chấp hành công đoàn các cấp a) Khi khuyết Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì bầu trong số các Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; khi khuyết Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì bầu trong số Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; khi khuyết Ủy viên Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thì bầu trong số Ủy viên Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định. b) Khi khuyết chủ tịch công đoàn cấp nào thì bầu trong số phó chủ tịch công đoàn cấp đó; khi khuyết phó chủ tịch công đoàn cấp nào thì bầu trong số ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp đó; khi khuyết ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp nào thì bầu trong số ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp đó. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định.	ban chấp hành công đoàn cùng cấp. 5. Bầu bổ sung ủy viên ban thường vụ và chức danh cán bộ công đoàn các cấp a) Khi khuyết ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp nào thì bầu trong số ủy viên ban chấp hành công đoàn cấp đó. Trường hợp đặc biệt, do công đoàn cấp trên quản lý trực tiếp chỉ định. b) Khi khuyết chủ tịch công đoàn cấp nào thì bầu trong số phó chủ tịch công đoàn cấp đó; khi khuyết phó chủ tịch công đoàn cấp nào thì bầu trong số ủy viên ban thường vụ công đoàn cấp đó. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền quyết định. c) Nơi không có ban thường vụ, khi khuyết chủ tịch, phó chủ tịch thì bầu bổ sung trong số các ủy viên ban chấp hành. 6. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và ban thường vụ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có bộ máy chuyên trách tham mưu, giúp việc công tác công đoàn và trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn. 7. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
c. Nơi không có ban thường vụ, khi khuyết chủ tịch, phó chủ tịch thì bầu bổ sung trong số các ủy viên ban chấp hành. <i>6. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam họp định kỳ hai tháng một lần, ban thường vụ công đoàn các cấp họp định kỳ ít nhất hai tháng một lần; họp đột xuất khi cần.</i>	
	(*) Điều 15: Kỳ họp của ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 1. Kỳ họp của ban chấp hành a) Ban chấp hành công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn họp 3 tháng 1 lần, họp đột xuất khi cần. b) Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; ban chấp hành liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam họp định kỳ 6 tháng 1 lần, họp đột xuất khi cần. 2. Kỳ họp của ban thường vụ a) Ban thường vụ công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn họp ít nhất 1 tháng 1 lần, họp đột xuất khi cần. b) Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; ban thường vụ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam họp ít nhất 2 tháng 1 lần, họp đột xuất khi cần.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>3. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp họp định kỳ 3 tháng 1 lần, họp đột xuất khi cần.</i>
Chương III CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ	Chương III CÔNG ĐOÀN CẤP CƠ SỞ
Điều 15. Điều kiện thành lập công đoàn cấp cơ sở 1. Công đoàn cơ sở là tổ chức cơ sở của Công đoàn Việt Nam, được thành lập ở một hoặc một số cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, khi có từ năm (05) đoàn viên hoặc năm (05) người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam, được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoặc công đoàn cấp tỉnh, công đoàn ngành trung ương và tương đương công nhận. 2. Nghiệp đoàn cơ sở là tổ chức cơ sở của Công đoàn Việt Nam, tập hợp những người làm việc không có quan hệ lao động, cùng ngành nghề, hoặc những người lao động đặc thù khác, được thành lập khi có từ năm (05) đoàn viên hoặc năm (05) người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam, được công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở công nhận. 3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Điều 16. Điều kiện thành lập công đoàn cấp cơ sở 1. Công đoàn cơ sở là tổ chức cơ sở của Công đoàn Việt Nam, được thành lập ở một hoặc một số tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, khi có từ 05 đoàn viên hoặc 05 người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam. 2. Nghiệp đoàn cơ sở là tổ chức cơ sở của Công đoàn Việt Nam, tập hợp những người làm việc không có quan hệ lao động, cùng ngành nghề hoặc những người lao động đặc thù khác, được thành lập khi có từ 05 đoàn viên hoặc 05 người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam. <i>3. Công đoàn các ban, đơn vị chuyển trách công đoàn tập hợp đoàn viên công đoàn, người lao động làm việc trong các ban, đơn vị chuyển trách công đoàn, được thành lập khi có từ 05 đoàn viên hoặc 05 người lao động trở lên, có đơn tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam.</i> <i>4. Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 16. Loại hình, hình thức tổ chức của công đoàn cấp cơ sở 1. Loại hình công đoàn cấp cơ sở <i>a) Công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.</i> b) Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập. c) Công đoàn cơ sở doanh nghiệp. d) Công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. đ) Nghiệp đoàn cơ sở. 2. Hình thức tổ chức của công đoàn cấp cơ sở có hoặc không có công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn bộ phận, tổ công đoàn và do ban chấp hành công đoàn	Điều 17. Loại hình, hình thức tổ chức của công đoàn cấp cơ sở 1. Loại hình a) Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp. b) Công đoàn cơ sở doanh nghiệp. c) Công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. d) Nghiệp đoàn cơ sở. 2. Hình thức a) Công đoàn cơ sở có hoặc không có công đoàn cơ sở thành viên, công đoàn

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>cấp</i> cơ sở quyết định. 3. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	bộ phận, tổ công đoàn, do ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định. b) Nghiệp đoàn cơ sở có hoặc không có tổ công đoàn, do ban chấp hành nghiệp đoàn cơ sở quyết định. 3. <i>Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 17. Trình tự, thủ tục thành lập, giải thể công đoàn cấp cơ sở 1. Người lao động thành lập công đoàn cấp cơ sở a) Những nơi chưa có công đoàn cấp cơ sở, người lao động tự nguyện lập ban vận động thành lập công đoàn cấp cơ sở (gọi tắt là ban vận động). b) Ban vận động thực hiện tuyên truyền, vận động, tiếp nhận đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động. c. Khi có đủ điều kiện thành lập công đoàn cấp cơ sở theo quy định, thì ban vận động tổ chức đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở và đăng ký với công đoàn cấp trên; công đoàn cấp trên xem xét, công nhận công đoàn cấp cơ sở. d. Công đoàn cấp cơ sở hoạt động hợp pháp khi có quyết định công nhận của công đoàn cấp trên. 2. Công đoàn cấp trên xem xét, quyết định thành lập công đoàn cấp cơ sở Những nơi người lao động không đủ khả năng lập ban vận động, công đoàn cấp trên có trách nhiệm trực tiếp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn và thực hiện các thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở, chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra) 3. Quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn cấp trên trong việc thành lập công đoàn cấp cơ sở a) Hỗ trợ người lao động lập ban vận động. b) Hỗ trợ ban vận động về nội dung, phương thức tuyên truyền người lao động gia nhập công đoàn, tổ chức đại hội thành lập công đoàn cấp cơ sở; bầu ban chấp	Điều 18. Trình tự, thủ tục thành lập, giải thể công đoàn cấp cơ sở <i>1. Việc thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở theo trình tự, thủ tục sau:</i> a) Người lao động thành lập công đoàn - Những nơi chưa có công đoàn, người lao động tự nguyện lập ban vận động thành lập công đoàn (gọi tắt là ban vận động). - Ban vận động thực hiện tuyên truyền, vận động, tiếp nhận đơn gia nhập Công đoàn Việt Nam của người lao động. - Khi có đủ điều kiện thành lập công đoàn theo quy định, thì ban vận động tổ chức đại hội thành lập công đoàn và đăng ký với công đoàn cấp trên trực tiếp; công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, công nhận. - Công đoàn hoạt động hợp pháp khi có quyết định công nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp. b) Công đoàn cấp trên xem xét, quyết định thành lập công đoàn cấp dưới Những nơi người lao động không đủ khả năng lập ban vận động, công đoàn cấp trên có trách nhiệm trực tiếp tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn và thực hiện các thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn, chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra) c) Quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn cấp trên trong việc thành lập công đoàn cấp dưới - Hỗ trợ người lao động lập ban vận động.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
hành công đoàn cấp cơ sở. c. Xem xét công nhận hoặc không công nhận đoàn viên, công đoàn cấp cơ sở và ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở theo quy định. 4. Công đoàn cấp cơ sở không đủ điều kiện tồn tại và hoạt động thì công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét quyết định giải thể, chấm dứt hoạt động hoặc hợp nhất, sáp nhập. 5. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	- Hỗ trợ ban vận động về nội dung, phương thức tuyên truyền người lao động gia nhập công đoàn, tổ chức đại hội thành lập công đoàn; bầu ban chấp hành công đoàn. - Xem xét công nhận hoặc không công nhận đoàn viên, công đoàn và ban chấp hành công đoàn theo quy định. 2. Việc sắp xếp, giải thể công đoàn cấp dưới do công đoàn cấp trên trực tiếp xem xét, quyết định. 3. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 18. Việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp 1. Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập và hoạt động hợp pháp mà tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam thì được xem xét việc gia nhập Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp có quyền và trách nhiệm liên kết hoạt động với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. 3. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.	Điều 19. Việc gia nhập Công đoàn Việt Nam của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp 1. Tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp được thành lập và hoạt động hợp pháp mà tán thành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tự nguyện gia nhập Công đoàn Việt Nam thì được xem xét việc gia nhập Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp có quyền và trách nhiệm liên kết hoạt động với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp. 3. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Điều 19. Công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập 1. Công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được thành lập ở một hoặc một số cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, do công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định thành lập hoặc công nhận và chỉ đạo hoạt động. Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập hoặc giải thể thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17 của Điều lệ này. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc ở các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập. 3. Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>ng nghiệp công lập</i> <i>a) Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ.</i> <i>b) Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.</i> <i>c. Chỉ đạo hoạt động ban thanh tra nhân dân; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động; hướng dẫn, hỗ trợ người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.</i> <i>d. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và các tệ nạn xã hội tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật.</i> <i>đ. Tập hợp, nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, lao động; tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.</i> <i>e. Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị phát triển bền vững.</i> <i>g. Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>h. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Điều 20. Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập 1. Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được thành lập ở một hoặc một số đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, do công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định thành lập hoặc công nhận và chỉ đạo hoạt động. Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập hoặc giải thể thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17 Điều lệ này. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập là người lao động làm việc trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập. 3. Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp ngoài công lập a) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị, tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ. b) Đại diện cho người lao động trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; xây dựng và ký kết quy chế phối hợp hoạt động với người đứng đầu đơn vị; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng và những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động tại đơn vị; cử đại diện tham gia các hội đồng của đơn vị có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua trong đơn vị. c. Tập hợp, nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phối hợp tổ chức đối thoại giữa người lao động với người đứng đầu đơn vị nhằm giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động. Phối hợp với người đứng đầu đơn vị tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động tại đơn vị. d. Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị, các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động. đ. Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công	Điều 20. Công đoàn đơn vị sự nghiệp 1. Đối tượng tập hợp của công đoàn đơn vị sự nghiệp là người lao động làm việc trong đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước. 2. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị, tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ. b) Đại diện cho người lao động trong thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; xây dựng và ký kết quy chế phối hợp hoạt động với người đứng đầu đơn vị; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng và những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động tại đơn vị; cử đại diện tham gia các hội đồng của đơn vị có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua trong đơn vị. c) Tập hợp, nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; phối hợp tổ chức đối thoại giữa người lao động với người đứng đầu đơn vị nhằm giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động. Phối hợp với người đứng đầu đơn vị tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động tại đơn vị. d) Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị, các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động. đ) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, xây dựng đơn vị phát triển bền vững. e) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. g) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
đoàn cơ sở; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị phát triển bền vững. e. Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. g. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	
Điều 21. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp 1. Công đoàn cơ sở doanh nghiệp được thành lập ở một hoặc một số doanh nghiệp hoạt động theo quy định của pháp luật về doanh nghiệp, do công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định thành lập hoặc công nhận và chỉ đạo hoạt động. Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập hoặc giải thể thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17 Điều lệ này. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn cơ sở doanh nghiệp là người lao động làm việc trong doanh nghiệp. 3. Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở doanh nghiệp a) Tư vấn, hướng dẫn người lao động về các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đại diện cho người lao động trong quá trình giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động tại doanh nghiệp; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. b) Đại diện cho tập thể người lao động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; phối hợp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động; quản lý và hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên. c. Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động và những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động tại doanh nghiệp. Tham gia các hội đồng của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và điều lệ doanh nghiệp. Phối hợp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; phối hợp tổ chức các phong trào thi đua trong doanh nghiệp.	Điều 21. Công đoàn doanh nghiệp 1. Đối tượng tập hợp của công đoàn doanh nghiệp là người lao động làm việc trong doanh nghiệp. 2. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Tư vấn, hướng dẫn người lao động về các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; đại diện cho người lao động trong quá trình giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động tại doanh nghiệp; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. b) Đại diện cho tập thể người lao động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết và giám sát thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; phối hợp xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động; quản lý và hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên. c) Tham gia xây dựng và giám sát thực hiện thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động và những vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của người lao động tại doanh nghiệp. Tham gia các hội đồng của doanh nghiệp theo quy định của pháp luật và điều lệ doanh nghiệp. Phối hợp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; phối hợp tổ chức các phong trào thi đua trong doanh nghiệp. d) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nội quy, quy chế, điều lệ của doanh nghiệp, tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. đ) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
d. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nội quy, quy chế, điều lệ của doanh nghiệp, tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. đ. Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững. e. Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. g. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	đoàn; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng doanh nghiệp phát triển bền vững. e) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. g) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
Điều 22. Công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã 1. Công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã được thành lập ở một hoặc một số hợp tác xã, do công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định thành lập hoặc công nhận và chỉ đạo hoạt động. Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập hoặc giải thể thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17 của Điều lệ này. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã là người lao động làm công hưởng lương trong các hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. 3. Nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cơ sở hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã a) Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nghị quyết đại hội thành viên và điều lệ hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. b) Đại diện cho người lao động trong thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động. Giám sát hội đồng quản trị thực hiện chế độ, chính sách, phân phối thu nhập, lợi nhuận đối với thành viên hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. c) Tập hợp, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia, phối hợp với hội đồng quản trị, lãnh đạo đơn vị chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe	Điều 22. Công đoàn hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã 1. Đối tượng tập hợp của công đoàn hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã là người lao động làm công hưởng lương trong các hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. 2. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nghị quyết đại hội thành viên và điều lệ hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ. b) Đại diện cho người lao động trong thương lượng, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể; hướng dẫn người lao động giao kết hợp đồng lao động. Giám sát hội đồng quản trị thực hiện chế độ, chính sách, phân phối thu nhập, lợi nhuận đối với thành viên hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã. c) Tập hợp, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tham gia, phối hợp với hội đồng quản trị, lãnh đạo đơn vị chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật; quản lý và hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên. d) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
cho người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật; quản lý và hướng dẫn hoạt động của mạng lưới an toàn, vệ sinh viên. d) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã phát triển bền vững. đ) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. e) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	đoàn; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã phát triển bền vững. đ) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. e) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
Điều 23. Nghiệp đoàn cơ sở 1. Nghiệp đoàn cơ sở do công đoàn cấp trên trực tiếp quyết định thành lập hoặc công nhận và chỉ đạo hoạt động. Điều kiện, trình tự, thủ tục thành lập hoặc giải thể thực hiện theo quy định tại Điều 15, Điều 16, Điều 17 của Điều lệ này. 2. Đối tượng tập hợp của nghiệp đoàn cơ sở là người làm việc không có quan hệ lao động, cùng ngành, nghề hoặc những người lao động đặc thù khác. 3. Nhiệm vụ, quyền hạn của nghiệp đoàn cơ sở a) Đại diện cho đoàn viên trong đối thoại, thương lượng với các chủ thể liên quan và kiến nghị với chính quyền địa phương, các cơ quan, ban, ngành, cộng đồng dân cư nhằm đảm bảo việc làm, thu nhập, đời sống, an toàn vệ sinh, lao động và chính sách an sinh xã hội cho đoàn viên. b) Tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên để giúp đỡ hoặc kiến nghị người có thẩm quyền giải quyết kịp thời đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. c) Tuyên truyền, vận động đoàn viên hoàn thành nghĩa vụ trong lao động, thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; đoàn kết, tương trợ giúp đỡ đoàn viên trong nghề nghiệp và cuộc sống; tham gia, hỗ trợ các cơ quan, ban, ngành, cộng đồng dân cư bảo đảm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.	Điều 23. Nghiệp đoàn cơ sở 1. Đối tượng tập hợp của nghiệp đoàn cơ sở là đoàn viên, người làm việc không có quan hệ lao động hoặc những người lao động đặc thù khác, cùng ngành nghề, cùng địa bàn. 2. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện cho đoàn viên trong đối thoại, thương lượng với các chủ thể liên quan và kiến nghị với chính quyền địa phương, các cơ quan, ban, ngành, cộng đồng dân cư nhằm đảm bảo việc làm, thu nhập, đời sống, an toàn vệ sinh, lao động và chính sách an sinh xã hội cho đoàn viên, người lao động. b) Tập hợp ý kiến, nguyện vọng của đoàn viên để giúp đỡ hoặc kiến nghị người có thẩm quyền giải quyết kịp thời đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên. c) Tuyên truyền, vận động đoàn viên hoàn thành nghĩa vụ trong lao động, thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; đoàn kết, tương trợ giúp đỡ đoàn viên trong nghề nghiệp và cuộc sống; tham gia, hỗ trợ các cơ quan, ban, ngành, cộng đồng dân cư bảo đảm an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội. d) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nghiệp đoàn cơ sở; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền nhân dân, vững

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
d) Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nghiệp đoàn cơ sở; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh. d) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. e) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	mạnh. d) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. e) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
	<i>(*) Điều 24. Công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn</i> <i>1. Công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thành lập và chỉ đạo hoạt động.</i> <i>2. Nhiệm vụ, quyền hạn</i> <i>a) Tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhiệm vụ chính trị của ban, đơn vị; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ.</i> <i>b) Phối hợp với người đứng đầu các ban, đơn vị xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.</i> <i>c. Chỉ đạo hoạt động ban thanh tra nhân dân; cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động; hướng dẫn, hỗ trợ người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.</i> <i>d. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại tổ chức, ban, đơn vị; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và các tệ nạn xã hội tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật.</i> <i>đ. Tập hợp, nắm bắt và phản ánh tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, lao động; tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.</i> <i>e. Phát triển, quản lý đoàn viên; đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở tham gia xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức, ban, đơn vị phát triển bền vững.</i> <i>g. Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>h. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>
Chương IV CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP CƠ SỞ	
Điều 24. Liên đoàn lao động cấp huyện <i>1. Liên đoàn lao động cấp huyện được thành lập theo đơn vị hành chính cấp huyện và do liên đoàn lao động cấp tỉnh quyết định thành lập, chỉ đạo hoạt động, hợp nhất, sáp nhập, chia tách, giải thể sau khi có ý kiến đồng ý của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>2. Đối tượng tập hợp của liên đoàn lao động cấp huyện là đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp và người làm việc không có quan hệ lao động trên địa bàn cấp huyện, trừ đoàn viên, người lao động đã phân cấp cho công đoàn ngành địa phương, công đoàn các khu công nghiệp, công đoàn tổng công ty và công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên khác.</i> <i>3. Liên đoàn lao động cấp huyện quyết định thành lập, công nhận hoặc giải thể, chia tách, hợp nhất, sáp nhập và chỉ đạo trực tiếp các công đoàn cấp cơ sở trên địa bàn cấp huyện theo phân cấp của liên đoàn lao động cấp tỉnh; phối hợp với</i>	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở hoạt động theo ngành, nghề trên địa bàn cấp huyện (nếu có).</i> <i>4. Nhiệm vụ, quyền hạn</i> <i>a) Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở khi người lao động yêu cầu. Đại diện cho công đoàn cấp cơ sở hoặc người lao động khởi kiện hoặc tham gia vào các vụ, việc lao động khi được công đoàn cấp cơ sở hoặc người lao động uỷ quyền. Hướng dẫn, hỗ trợ ban chấp hành công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị trong việc thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể; giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động.</i> <i>b) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách; giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động đối với các cơ sở đông trên địa bàn; tham gia với địa phương xây dựng các chủ trương phát triển kinh tế - xã hội và các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của đoàn viên và người lao động.</i> <i>c) Triển khai thực hiện các nghị quyết và chủ trương công tác của liên đoàn lao động cấp tỉnh; nghị quyết của cấp uỷ, chính quyền cùng cấp và nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình.</i> <i>d) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý.</i> <i>đ) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động. Tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh.</i> <i>e) Phối hợp với các công đoàn cấp trên trực tiếp xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở hoạt động theo ngành, nghề trên địa bàn cấp huyện (nếu có).</i>	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
g) Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động. h) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. i) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	
Điều 25. Công đoàn ngành địa phương 1. Công đoàn ngành địa phương do liên đoàn lao động cấp tỉnh quyết định thành lập khi có từ 2000 đoàn viên và 15 công đoàn cấp cơ sở trở lên quản lý và trực tiếp chỉ đạo. Công đoàn ngành địa phương không đủ điều kiện tồn tại thì do liên đoàn lao động cấp tỉnh xem xét, quyết định giải thể, hợp nhất, sáp nhập, chấm dứt hoạt động và hướng dẫn chuyển giao đoàn viên, công đoàn cấp cơ sở cho công đoàn cấp trên trực tiếp khác tiếp nhận, quản lý và chỉ đạo trực tiếp. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn ngành địa phương là đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn cấp tỉnh, trừ đoàn viên, người lao động đã được phân cấp cho liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn các khu công nghiệp, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty và công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn cấp trên khác. 3. Công đoàn ngành địa phương quyết định thành lập, công nhận công đoàn cấp cơ sở theo phân cấp của liên đoàn lao động cấp tỉnh; trực tiếp chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở hoạt động, hoặc giải thể, hợp nhất, sáp nhập công đoàn cấp cơ sở khi không đủ điều kiện hoạt động. 4. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cấp cơ sở liên kết hoạt động công đoàn theo ngành, nghề; đại diện cho người lao động trong ngành thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể ngành theo quy định của pháp luật; đại diện cho công đoàn cấp cơ sở hoặc người lao động khởi kiện, tham gia vào các vụ, việc về lao động và công đoàn khi được công đoàn cấp cơ sở hoặc người lao động uỷ quyền; tham gia giải quyết tranh chấp lao động, tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật.	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
b) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền cùng cấp xây dựng chế độ, chính sách, kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động trong ngành. c) Triển khai thực hiện các nghị quyết và chủ trương công tác của liên đoàn lao động cấp tỉnh, của cấp ủy đảng và nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình. d) Triển khai các hoạt động theo ngành, nghề, do công đoàn ngành trung ương và tương đương chỉ đạo, phù hợp với thực tiễn địa phương. đ) Chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cấp cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của công đoàn cấp cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn trực thuộc. e) Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong ngành. g) Phối hợp với liên đoàn lao động cấp huyện hướng dẫn, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện các chế độ, chính sách theo ngành, nghề; đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong ngành. h) Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động trong ngành. i) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. k) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	
Điều 26. Công đoàn các khu công nghiệp 1. Công đoàn các khu công nghiệp do liên đoàn lao động cấp tỉnh quyết định thành lập khi có từ 2000 đoàn viên và 15 công đoàn cấp cơ sở trở lên đang hoạt động trong các khu công nghiệp, quản lý và chỉ đạo trực tiếp về tổ chức, cán bộ	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
và hoạt động công đoàn các khu công nghiệp. Công đoàn các khu công nghiệp không đủ điều kiện hoạt động, do liên đoàn lao động cấp tỉnh xem xét, quyết định giải thể và hướng dẫn chuyển giao đoàn viên, công đoàn cấp cơ sở cho công đoàn cấp trên trực tiếp khác tiếp nhận, quản lý và chỉ đạo trực tiếp. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn các khu công nghiệp là đoàn viên, người lao động trong các đơn vị sử dụng lao động hoạt động trong khu công nghiệp, trừ đoàn viên, người lao động thuộc công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty. 3. Công đoàn các khu công nghiệp quyết định thành lập, công nhận hoặc giải thể, hợp nhất, sáp nhập và trực tiếp chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở trực thuộc trong các khu công nghiệp. 4. Các tỉnh, thành phố chưa thành lập công đoàn các khu công nghiệp thì liên đoàn lao động cấp tỉnh phân cấp cho công đoàn cấp trên trực tiếp khác tập hợp đoàn viên, người lao động, thành lập công đoàn cấp cơ sở trong các khu công nghiệp và trực tiếp chỉ đạo hoạt động công đoàn theo phân cấp. 5. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở khi người lao động yêu cầu. b) Đại diện công đoàn cơ sở, người lao động khởi kiện, tham gia tố tụng trong các vụ án lao động, công đoàn, giải quyết tranh chấp lao động khi được ủy quyền. c) Hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam; hướng dẫn, hỗ trợ ban chấp hành công đoàn cơ sở trong việc thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; giải quyết tranh chấp lao động, tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. d) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với ban quản lý các khu công nghiệp, cơ quan quản lý lao động địa phương giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động trong các khu công nghiệp, tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật lao động khi có yêu cầu.	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>đ) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý.</i> <i>e) Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động.</i> <i>g) Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động trong khu công nghiệp.</i> <i>h) Phối hợp với các công đoàn cấp trên khác xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp chỉ đạo công đoàn cấp cơ sở hoạt động theo ngành nghề trong các khu công nghiệp (nếu có).</i> <i>i) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>k) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>	
Điều 27. Công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty 1. Công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty nhà nước <i>a) Công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty (gọi tắt là công đoàn tổng công ty) được thành lập khi có từ 2000 đoàn viên và 15 công đoàn cơ sở trở lên.</i> <i>b) Đối tượng tập hợp của công đoàn tổng công ty là đoàn viên và người lao động trong các đơn vị sử dụng lao động thuộc tổng công ty.</i> <i>e) Tập đoàn kinh tế, tổng công ty do ủy ban nhân dân cấp tỉnh thành lập thì liên đoàn lao động cấp tỉnh quyết định thành lập công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty này và trực tiếp chỉ đạo.</i> <i>d) Tập đoàn kinh tế, tổng công ty do bộ, ngành trung ương thành lập hoặc được phân cấp quản lý thì công đoàn ngành trung ương quyết định thành lập công đoàn</i>	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty này và trực tiếp chỉ đạo: đ) Tập đoàn kinh tế, tổng công ty do Thủ tướng Chính phủ thành lập thì Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty này và trực tiếp chỉ đạo hoặc phân cấp cho công đoàn cấp trên phù hợp. e) Trường hợp công đoàn tổng công ty không đủ số lượng đoàn viên, công đoàn cơ sở theo quy định tại điểm a, khoản 1 Điều này thì được xem xét, quyết định giải thể hoặc sắp xếp lại theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. g) Nhiệm vụ, quyền hạn – Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. – Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoạt động theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thực hiện nghĩa vụ công dân và người lao động. – Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có công đoàn cơ sở để đối thoại, thương lượng tập thể với người sử dụng lao động. – Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý. – Phối hợp với lãnh đạo tập đoàn kinh tế, tổng công ty hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động ở các đơn vị sử dụng lao động trực thuộc; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh; xây dựng tập đoàn kinh tế, tổng công ty phát triển bền vững.	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
– Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động. – Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty. – Phối hợp với lãnh đạo tập đoàn kinh tế, tổng công ty xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp hoạt động, chỉ đạo các công đoàn cơ sở xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với lãnh đạo các đơn vị trực thuộc. – Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. – Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định. 2. Công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty ngoài khu vực nhà nước. Điều kiện thành lập, giải thể, nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty ngoài khu vực nhà nước thực hiện theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	
Điều 28. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác 1. Các đại học quốc gia, đại học vùng, đại học khác; cơ quan bộ, cơ quan ngang bộ; cơ quan của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị – xã hội, đơn vị sự nghiệp ở trung ương, đảng uỷ khối đảng, khối chính quyền cấp tỉnh được thành lập công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khi có từ 1.500 đoàn viên và 15 công đoàn cơ sở trở lên (trừ trường hợp đặc thù) do công đoàn ngành trung ương và tương đương, liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập và trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động. 2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác được quyết định thành lập công đoàn cơ sở trực thuộc và trực tiếp chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn phù hợp với quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 3. Khi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác không đủ điều kiện hoạt động thì công đoàn ngành trung ương và tương đương, liên đoàn lao động tỉnh, thành	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
phổ trực thuộc trung ương thực hiện sắp xếp lại theo hình thức hạ cấp thành công đoàn cơ sở hoặc giải thể, đồng thời chuyển đoàn viên, các công đoàn cơ sở về công đoàn ngành trung ương và tương đương hoặc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động. 4. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. b) Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thực hiện nghĩa vụ công dân và người lao động. c. Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoặc đại diện cho đoàn viên, người lao động tổ chức đối thoại, thương lượng kỳ kết thỏa ước lao động tập thể (nếu có) theo quy định của pháp luật. d. Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý. đ. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động; tham gia với chuyên môn đồng cấp các giải pháp thực hiện hiệu quả các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác; tham gia xây dựng Đảng, cơ quan chuyên môn trong sạch, vững mạnh. e. Chủ động hoặc phối hợp với cơ quan có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động. g. Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị. h. Xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp giữa các công đoàn cấp trên trong việc chỉ đạo hoạt động của công đoàn cơ sở trực thuộc.	

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>l. Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>k. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>	
Chương V LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ TRỰC THUỘC TRUNG ƯƠNG, CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRUNG ƯƠNG VÀ TƯƠNG ĐƯƠNG	Chương IV LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH, THÀNH PHỐ, CÔNG ĐOÀN NGÀNH TRUNG ƯƠNG, CÔNG ĐOÀN TẬP ĐOÀN KINH TẾ, TỔNG CÔNG TY TRỰC THUỘC TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM VÀ CÔNG ĐOÀN ĐẶC THÙ
	MỤC A: CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN CƠ SỞ
Điều 29. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương 1. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương tổ chức theo đơn vị hành chính tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập hoặc giải thể phù hợp với quy định của pháp luật. 2. Đối tượng tập hợp của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương là đoàn viên, người lao động thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc. 3. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập và chỉ đạo hoạt động hoặc giải thể các liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn khối, công đoàn ngành địa phương, công đoàn các khu công nghiệp, công đoàn tổng công ty, công đoàn cơ sở thuộc tỉnh, thành phố sau khi có ý kiến đồng ý của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 4. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, chăm lo, bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trên địa bàn. b) Tuyên truyền, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh	Điều 26. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố 1. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố tổ chức theo đơn vị hành chính tỉnh, thành phố, do Ban thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập hoặc giải thể phù hợp với quy định của pháp luật. 2. Đối tượng tập hợp của liên đoàn lao động tỉnh, thành phố là đoàn viên, người lao động <i>thuộc công đoàn đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn theo phân cấp.</i> 3. Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập, giải thể và chỉ đạo hoạt động các <i>công đoàn đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn trực thuộc theo phân cấp.</i> 4. <i>Công đoàn đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn không đủ điều kiện tồn tại hoặc hoạt động không đúng tôn chỉ mục đích thì giải thể</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
ở địa phương và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. - Tham gia với cấp uỷ đảng, cơ quan nhà nước tỉnh, thành phố về các chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các vấn đề có liên quan đến đời sống, việc làm và điều kiện làm việc của đoàn viên, người lao động trên địa bàn; tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội. - Tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh. c) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ chính sách pháp luật khác có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; hướng dẫn và chỉ đạo giải quyết tranh chấp lao động, tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các doanh nghiệp trên địa bàn. d) Chỉ đạo liên đoàn lao động cấp huyện, công đoàn khối, công đoàn ngành địa phương, công đoàn các khu công nghiệp, công đoàn tổng công ty trực thuộc, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác và công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện nhiệm vụ theo quy định. d) Phối hợp, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn cấp trên khác đóng trên địa bàn hoạt động theo ngành nghề; triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng ở địa phương. e) Vận động, tổ chức cho đoàn viên, người lao động học tập nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ; tổ chức các hoạt động văn hoá, thể dục thể thao cho đoàn viên và người lao động; quản lý các thiết chế công đoàn,	<i>hoặc sắp xếp lại phù hợp thực tiễn.</i> 5. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, chăm lo và bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trên địa bàn. b) Tuyên truyền, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh ở địa phương và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. - Tham gia với cấp uỷ đảng, cơ quan nhà nước tỉnh, thành phố về các chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các vấn đề có liên quan đến đời sống, việc làm và điều kiện làm việc của đoàn viên, người lao động trên địa bàn; tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội. - Tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh. c) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ chính sách pháp luật khác có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp; hướng dẫn và chỉ đạo giải quyết tranh chấp lao động, tham gia điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các doanh nghiệp trên địa bàn. d) Chỉ đạo <i>công đoàn đại học vùng; công đoàn các khu công nghiệp; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn xã, phường, đặc khu; công đoàn cơ sở; nghiệp đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn</i> trực thuộc thực hiện nhiệm vụ theo quy định. d) Phối hợp, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc công đoàn ngành trung

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
cơ sở giáo dục, đào tạo, trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động. g) Thực hiện công tác cán bộ theo phân cấp; phối hợp với cấp ủy cấp huyện và tương đương trong việc sắp xếp, bố trí, đề bạt cán bộ theo phân cấp. h) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên; đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức công đoàn hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý. i) Thực hiện hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. k) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	ương, <i>công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam</i> đóng trên địa bàn hoạt động theo ngành nghề; triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng ở địa phương. e) Vận động, tổ chức cho đoàn viên, người lao động học tập nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ; tổ chức các hoạt động văn hoá, thể dục thể thao cho đoàn viên và người lao động; quản lý các thiết chế công đoàn, cơ sở giáo dục, đào tạo, trung tâm tư vấn và hỗ trợ người lao động. g) Thực hiện công tác cán bộ theo phân cấp; phối hợp với cấp ủy tương đương trong việc sắp xếp, bố trí, đề bạt cán bộ theo phân cấp. h) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên; đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức công đoàn hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý. i) Thực hiện hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của <i>Ban thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. k) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
Điều 30. Công đoàn ngành trung ương và tương đương 1. Công đoàn ngành trung ương <i>và tương đương</i> tổ chức cùng ngành nghề, có phạm vi toàn quốc do <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập hoặc giải thể phù hợp với đặc điểm của ngành nghề. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn ngành trung ương <i>và tương đương là đoàn viên, người lao động thuộc cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc.</i> 3. Công đoàn ngành trung ương <i>và tương đương</i> quyết định thành lập, hợp nhất, sáp nhập, chuyển giao, tiếp nhận, chia tách, hoặc giải thể <i>công đoàn tập đoàn kinh tế, công</i>	Điều 27. Công đoàn ngành trung ương 1. Công đoàn ngành trung ương được tổ chức cùng ngành nghề, có phạm vi toàn quốc do <i>Ban thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập hoặc giải thể phù hợp với đặc điểm của ngành nghề. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn ngành trung ương là đoàn viên <i>đang sinh hoạt tại công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn trực thuộc và người lao động làm việc trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp cùng ngành nghề.</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
<i>đoàn tổng công ty, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác và công đoàn cơ sở cùng ngành nghề trực tiếp quản lý, chỉ đạo hoạt động công đoàn theo quy định.</i> 4. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động cùng ngành nghề. b) Tuyên truyền, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của ngành và của tổ chức Công đoàn. c) Đại diện người lao động trong ngành thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể ngành theo quy định của pháp luật. d) Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội - Nghiên cứu, tham gia với bộ, ngành về chiến lược phát triển của ngành, gắn với việc xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân, lao động trong ngành. - Nghiên cứu, tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động theo ngành nghề; tham gia cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng cơ quan, đơn vị, ngành phát triển bền vững. - Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền và công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, thoả ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ chính sách pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động thuộc ngành; tham gia các hội đồng của ngành để giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động; kiến nghị với cơ quan nhà nước sửa đổi, bổ sung và giải quyết chế độ, chính sách ngành nghề đáp ứng yêu cầu phát triển ngành. - Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, chuyên môn và công đoàn các cấp có liên quan hướng dẫn, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động	3. Công đoàn ngành trung ương quyết định thành lập, chia tách, hợp nhất, sáp nhập, giải thể và chỉ đạo hoạt động các <i>công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia; công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; công đoàn cơ sở; công đoàn các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn trực thuộc theo phân cấp.</i> 4. Nhiệm vụ, quyền hạn: a) Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động cùng ngành nghề. b) Tuyên truyền, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của ngành và của tổ chức Công đoàn. c) Đại diện người lao động trong ngành thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể ngành theo quy định của pháp luật. d) Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội - Nghiên cứu, tham gia với bộ, ngành về chiến lược phát triển của ngành, gắn với việc xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân, lao động trong ngành. - Nghiên cứu, tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động theo ngành nghề; tham gia cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng cơ quan, đơn vị, ngành phát triển bền vững. - Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền và công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, thoả ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ chính sách pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động thuộc ngành; tham gia các hội đồng của ngành để giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động; kiến nghị với cơ quan nhà nước sửa đổi, bổ sung và giải quyết chế độ, chính sách ngành nghề đáp ứng yêu cầu phát triển ngành. - Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, chuyên môn và công đoàn các cấp

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
xã hội phù hợp với đặc điểm của ngành. đ) Nghiên cứu, đề xuất với Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về mô hình tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của mỗi cấp công đoàn thuộc công đoàn ngành; thực hiện quy hoạch, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và chính sách cán bộ theo phân cấp. e) Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới - Triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, công đoàn cấp trên và nghị quyết đại hội công đoàn ngành trung ương. - Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; thương lượng, ký thoả ước lao động tập thể. - Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật liên quan đến đoàn viên và người lao động, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao trình độ, nghề nghiệp; tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội phù hợp với đặc điểm ngành; tham gia xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, xây dựng cơ quan, đơn vị phát triển bền vững. g) Chủ động phối hợp với các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xây dựng quy chế phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn ngành địa phương và các công đoàn trực thuộc thực hiện các nội dung về chế độ, chính sách lao động ngành; tuyên truyền, giáo dục truyền thống ngành; phương hướng nhiệm vụ phát triển ngành; thành lập công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cùng ngành; phối hợp chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đóng trên địa bàn tỉnh, thành phố tham gia xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chăm lo lợi ích đoàn viên, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. h) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội công đoàn cấp dưới; chỉ đạo phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, vận động thành lập công đoàn cơ sở trong các ơ quan doanh nghiệp cùng ngành nghề. Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức Công đoàn hằng năm theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. i) Thực hiện hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	có liên quan hướng dẫn, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội phù hợp với đặc điểm của ngành. đ) Nghiên cứu, đề xuất Ban thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của công đoàn ngành; thực hiện quy hoạch, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và chính sách cán bộ theo phân cấp. e) Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới - Triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, công đoàn cấp trên và nghị quyết đại hội công đoàn ngành trung ương. - Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; thương lượng tập thể, ký thoả ước lao động tập thể. - Tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật liên quan đến đoàn viên và người lao động, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao trình độ, nghề nghiệp; tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội phù hợp với đặc điểm ngành; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững. g) Chủ động phối hợp với các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xây dựng quy chế phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện các nội dung về chế độ, chính sách lao động ngành; tuyên truyền, giáo dục truyền thống ngành; phương hướng nhiệm vụ phát triển ngành; thành lập công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có cùng ngành nghề; phối hợp chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đóng trên địa bàn tỉnh, thành phố tham gia xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chăm lo lợi ích đoàn viên, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. h) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, vận động thành lập công đoàn trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp cùng ngành nghề. Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức Công đoàn hằng năm theo hướng dẫn của Ban thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
k) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định. 5. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.	i) Thực hiện hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của Ban thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. k) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định. 5. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.
	<i>(*) Điều 27. Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam</i> 1. Các tập đoàn kinh tế, tổng công ty do Chính phủ thành lập được Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, quyết định thành lập công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là đoàn viên, người lao động trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc tập đoàn kinh tế, tổng công ty và các ban, đơn vị chuyên trách công đoàn. 3. Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định thành lập, hợp nhất, sáp nhập, chuyển giao, tiếp nhận, chia tách hoặc giải thể các công đoàn trực thuộc phù hợp thực tiễn. 4. Nhiệm vụ, quyền hạn: a) Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động. b) Tuyên truyền, tổ chức thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của ngành và của tổ chức Công đoàn. c) Đại diện người lao động đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể ngành theo quy định của pháp luật.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	d) Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội - Nghiên cứu, tham gia với bộ, ngành về chiến lược phát triển của tập đoàn, tổng công ty, gắn với việc xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân, lao động trong cùng tập đoàn kinh tế, tổng công ty. - Nghiên cứu, tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động theo ngành nghề; tham gia cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững. - Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền và công đoàn các cấp tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về công đoàn, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, an toàn vệ sinh lao động, thỏa ước lao động tập thể, thực hiện dân chủ ở cơ sở và chế độ chính sách pháp luật khác liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động; tham gia các hội đồng của tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp để giải quyết các vấn đề liên quan đến đoàn viên, người lao động; kiến nghị với cơ quan nhà nước sửa đổi, bổ sung và giải quyết chế độ, chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động. - Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, chuyên môn và công đoàn các cấp có liên quan hướng dẫn, tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội phù hợp với đặc điểm của tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp. đ) Nghiên cứu, đề xuất Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty; thực hiện công tác quy hoạch, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn và chính sách cán bộ theo phân cấp. e) Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cấp dưới - Triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và nghị quyết đại hội công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>- Đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thoả ước lao động tập thể.</i> <i>- Tuyên truyền, phổ biến đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến đoàn viên và người lao động, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao trình độ, nghề nghiệp; tổ chức phong trào thi đua yêu nước và các hoạt động xã hội phù hợp; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh, xây dựng tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững.</i> <i>g) Chủ động phối hợp với các liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xây dựng quy chế phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc thực hiện các chế độ, chính sách lao động; tuyên truyền, giáo dục truyền thống; phương hướng nhiệm vụ phát triển nghề; thành lập công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước cùng nghề; chỉ đạo các công đoàn trực thuộc đóng trên địa bàn tỉnh, thành phố tham gia xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chăm lo lợi ích đoàn viên, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.</i> <i>h) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, vận động thành lập công đoàn trong các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc. Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức Công đoàn hằng năm theo quy định.</i> <i>i) Thực hiện hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>k) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>
Điều 31. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam 1. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam là công đoàn ngành trung	Điều 28. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam 1. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam là công đoàn ngành trung

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
ương thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam tập hợp những cán bộ, công nhân viên chức quốc phòng, người lao động đang làm việc, hưởng lương trong các doanh nghiệp, đơn vị cơ sở trong Quân đội nhân dân Việt Nam. 3. Tổ chức và hoạt động công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định sau khi thống nhất với cơ quan có thẩm quyền của Bộ Quốc phòng trên nguyên tắc bảo đảm đúng các quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 4. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	ương thuộc hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam tập hợp những cán bộ, chiến sĩ, công nhân, viên chức quốc phòng, người lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp, đơn vị cơ sở trong Quân đội nhân dân Việt Nam không hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước. 3. Tổ chức và hoạt động công đoàn trong Quân đội nhân dân Việt Nam do Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định sau khi thống nhất với cơ quan có thẩm quyền của Bộ Quốc phòng trên nguyên tắc bảo đảm đúng các quy định của Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 4. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
Điều 32. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam 1. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam là công đoàn ngành trung ương thuộc hệ thống tổ chức của Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam tập hợp cán bộ, chiến sĩ, công nhân, lao động đang làm việc, hưởng lương trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong Công an nhân dân Việt Nam. 3. Tổ chức và hoạt động của Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định sau khi thống nhất với Đảng ủy Công an Trung ương trên nguyên tắc bảo đảm đúng các quy định của Luật Công an nhân dân, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 4. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.	Điều 29. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam 1. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam là công đoàn ngành trung ương thuộc hệ thống tổ chức của Công đoàn Việt Nam. 2. Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam tập hợp cán bộ, chiến sĩ, công nhân, lao động đang làm việc trong các đơn vị, doanh nghiệp trong Công an nhân dân Việt Nam không hưởng 100% lương từ ngân sách Nhà nước. 3. Tổ chức và hoạt động của Công đoàn trong Công an nhân dân Việt Nam do Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định sau khi thống nhất với Đảng ủy Công an Trung ương trên nguyên tắc bảo đảm đúng các quy định của Luật Công an nhân dân, Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 4. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
	Mục B: CÔNG ĐOÀN ĐẶC THÙ
	(*) Điều 30. Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương 1. Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố hoặc công đoàn ngành trung ương

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	thành lập, quản lý chỉ đạo trực tiếp khi có từ 2.500 đoàn viên và 10 công đoàn đơn vị trực thuộc; được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc hoạt động theo Điều lệ Công đoàn; đại diện và chịu trách nhiệm trước công đoàn cấp trên cơ sở về tổ chức và hoạt động của công đoàn trực thuộc. 2. Đối tượng tập hợp của công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng là đoàn viên, người lao động làm việc trong các tổ chức, đơn vị trực thuộc đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng. 3. Công đoàn đơn vị sự nghiệp trung ương, đại học quốc gia, đại học vùng không đủ số lượng đoàn viên, tổ chức công đoàn trực thuộc theo quy định thì xem xét giải thể hoặc chuyển giao, sắp xếp lại phù hợp thực tiễn. 4. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. b) Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn trực thuộc hoạt động theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thực hiện nghĩa vụ công dân và người lao động. c) Hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn trực thuộc tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật. d) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị của các công đoàn trực thuộc; thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên theo quy định; được phân quyền hướng dẫn, tổng hợp, báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp dưới trình công đoàn cấp trên xem xét công nhận; tổ chức bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn. e) Phối hợp với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, chăm sóc

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động ở các công đoàn đơn vị trực thuộc; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh; xây dựng tổ chức, đơn vị phát triển bền vững. g) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động. h) Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động. i) Phối hợp với thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp hoạt động, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với lãnh đạo các đơn vị trực thuộc. k) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. l) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.
	(*) Điều 31. Công đoàn các khu công nghiệp trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố 1. Công đoàn các khu công nghiệp, khu kinh tế, khu chế xuất, khu công nghệ cao (gọi chung là công đoàn các khu công nghiệp) do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố quyết định thành lập, quản lý và chỉ đạo trực tiếp khi có từ 2.500 đoàn viên và 10 công đoàn cơ sở doanh nghiệp trong khu công nghiệp; được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn doanh nghiệp trong khu công nghiệp hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đại diện và chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động tỉnh, thành phố về tổ chức và hoạt động của công đoàn doanh nghiệp trong các khu công nghiệp được giao quản lý. 2. Công đoàn các khu công nghiệp không đủ điều kiện hoạt động, do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xem xét, quyết định giải thể hoặc sắp xếp lại phù hợp thực tiễn.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	3. Nhiệm vụ, quyền hạn a) Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn khi người lao động yêu cầu. b) Đại diện công đoàn doanh nghiệp, người lao động khởi kiện, tham gia tố tụng trong các vụ án lao động, công đoàn, giải quyết tranh chấp lao động khi được ủy quyền. c) Hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn doanh nghiệp đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể; giải quyết tranh chấp lao động; tổ chức, lãnh đạo đình công theo quy định của pháp luật. d) Giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo thẩm quyền; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật lao động khi có yêu cầu. đ) Hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc tổ chức đại hội, hội nghị theo quy định. e) Trực tiếp tuyên truyền hoặc hướng dẫn các công đoàn trực thuộc tuyên truyền vận động người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam; tập hợp hồ sơ do cá nhân, tập thể người lao động đề nghị kết nạp đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn và đề nghị liên đoàn lao động tỉnh, thành phố công nhận theo quy định. Thực hiện quản lý đoàn viên, tổ chức công đoàn trực thuộc. g) Hằng năm, đôn đốc, tập hợp kết quả xếp loại chất lượng hoạt động của các công đoàn trực thuộc trình liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xét, duyệt. Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực thuộc. e) Trực tiếp tuyên truyền hoặc hướng dẫn các công đoàn trực thuộc tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền vững mạnh; tổ chức, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động. g) Hướng dẫn các công đoàn trực thuộc triển khai các hoạt động chăm lo

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động. <i>h) Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo phân cấp đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>i) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>
	<i>(*) Điều 32. Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty trực thuộc liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương</i> <i>1. Công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương thành lập, quản lý, chỉ đạo trực tiếp khi có từ 2.500 đoàn viên và 10 công đoàn đơn vị trực thuộc; được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn trong tổ chức, đơn vị trực thuộc tập đoàn kinh tế, tổng công ty hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đại diện và chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương về tổ chức và hoạt động của công đoàn trực thuộc được giao quản lý.</i> <i>2. Đối tượng tập hợp của công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty là đoàn viên, người lao động trong các đơn vị sử dụng lao động thuộc tập đoàn kinh tế, tổng công ty.</i> <i>3. Các tập đoàn kinh tế, tổng công ty do uỷ ban nhân dân cấp tỉnh thành lập thì liên đoàn lao động cấp tỉnh quyết định thành lập công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty và trực tiếp chỉ đạo.</i> <i>4. Các tập đoàn kinh tế, tổng công ty do bộ, ngành trung ương thành lập hoặc được phân cấp quản lý thì công đoàn ngành trung ương quyết định thành lập công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty và trực tiếp chỉ đạo.</i> <i>5. Trường hợp công đoàn tập đoàn kinh tế, tổng công ty không đủ số lượng đoàn viên, công đoàn trực thuộc thì được xem xét giải thể hoặc sắp xếp lại phù hợp.</i> <i>6. Nhiệm vụ, quyền hạn</i> <i>a) Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên,</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>người lao động theo quy định của pháp luật.</i> <i>b) Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoạt động theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thực hiện nghĩa vụ công dân và người lao động.</i> <i>c) Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật; đại diện cho người lao động ở những nơi chưa có công đoàn cơ sở để đối thoại, thương lượng tập thể với người sử dụng lao động.</i> <i>d) Hướng dẫn, chỉ đạo đại hội, hội nghị công đoàn cấp dưới; chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; hướng dẫn chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở định kỳ hằng năm; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn trực tiếp quản lý.</i> <i>đ) Phối hợp với lãnh đạo tập đoàn kinh tế, tổng công ty hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động ở các đơn vị sử dụng lao động trực thuộc; tham gia xây dựng Đảng vững mạnh; xây dựng tập đoàn kinh tế, tổng công ty phát triển bền vững.</i> <i>e) Chủ trì giám sát hoặc tham gia với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động.</i> <i>g) Triển khai, tổ chức thực hiện các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên, người lao động trong tập đoàn kinh tế, tổng công ty.</i> <i>h) Phối hợp với lãnh đạo tập đoàn kinh tế, tổng công ty xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế phối hợp hoạt động, chỉ đạo các công đoàn cơ sở xây dựng</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>quy chế phối hợp hoạt động với lãnh đạo các đơn vị trực thuộc.</i> <i>i) Quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>k) Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định.</i>
	<i>(*) Điều 33. Công đoàn xã, phường, đặc khu</i> <i>1. Công đoàn xã, phường, đặc khu tập hợp đoàn viên công đoàn, người lao động trong cùng địa bàn xã, phường, đặc khu, được thành lập khi có từ 1.500 đoàn viên và 10 công đoàn cấp cơ sở trở lên. Công đoàn xã, phường, đặc khu do liên đoàn lao động tỉnh, thành phố quyết định thành lập và được giao một số nhiệm vụ, quyền hạn để chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở cùng địa bàn xã, phường, đặc khu hoạt động theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam; thực hiện vai trò đại diện và chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động tỉnh, thành phố và cấp có thẩm quyền về tổ chức và hoạt động của công đoàn được giao chỉ đạo, quản lý.</i> <i>2. Đối tượng quản lý là cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn thuộc các công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở; người lao động làm việc trong các doanh nghiệp, đơn vị, tổ chức, hộ gia đình và người làm việc không có quan hệ lao động trên địa bàn xã, phường, đặc khu do ban thường vụ liên đoàn lao động tỉnh, thành phố phân cấp.</i> <i>3. Nhiệm vụ, quyền hạn</i> <i>a) Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật; đại diện theo uỷ quyền của người lao động khởi kiện vụ việc lao động tại toà án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động bị vi phạm, trừ trường hợp pháp luật về tố tụng có quy định khác.</i> <i>b) Chịu trách nhiệm trước liên đoàn lao động cấp tỉnh, cấp có thẩm quyền của xã, phường, đặc khu về chỉ đạo, tổ chức hoạt động công đoàn, phát triển phong trào công nhân lao động trên địa bàn;</i>

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	c) Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn góp phần nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ cho đoàn viên, người lao động; tổ chức, hướng dẫn các công đoàn trực thuộc phát động các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện dân chủ ở cơ sở. d) Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn người lao động thành lập, gia nhập Công đoàn Việt Nam. Tập hợp hồ sơ kết nạp đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn trình liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xem xét, công nhận. đ) Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã thương lượng tập thể, ký kết và giám sát việc thực hiện thỏa ước lao động tập thể, đối thoại tại nơi làm việc. e) Phối hợp với chính quyền, các đoàn thể chính trị - xã hội của xã, phường, đặc khu thực hiện nhiệm vụ chính trị địa phương và nhiệm vụ công tác công đoàn; xây dựng quy chế về mối quan hệ công tác chỉ đạo hoạt động công đoàn trên địa bàn. g) Tham gia góp ý xây dựng chính sách của địa phương có liên quan đến lao động, việc làm, an sinh xã hội. Tham gia với chính quyền địa phương, cơ quan chức năng kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động; giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn xã, phường, đặc khu; xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ tại doanh nghiệp, bảo đảm an ninh trong công nhân, lao động trên địa bàn. h) Tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở hằng năm trình liên đoàn lao động tỉnh, thành phố xem xét, công nhận. Tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân vững mạnh. i) Chủ trì, tham gia giám sát, phản biện xã hội của công đoàn theo quy định của pháp luật. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở trên địa bàn.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
	<i>k) Thực hiện đơn đốc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; quản lý và sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i> <i>l) Chấp hành chế độ thông tin, báo cáo và các nhiệm vụ khác theo quy định của pháp luật và của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.</i>
Chương VI TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM	Chương V TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
Điều 33. Nhiệm vụ, quyền hạn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam 1. Quyết định chương trình, nội dung hoạt động của công đoàn nhằm thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và các nghị quyết của Đảng Cộng sản Việt Nam; chỉ đạo và hướng dẫn hoạt động của các cấp công đoàn. Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Chỉ đạo công tác nghiên cứu lý luận công đoàn, tổng kết thực tiễn về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn. 2. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và chính sách, pháp luật khác có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, quyền, nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật; tổ chức, quản lý công tác nghiên cứu khoa học về lao động, công đoàn, an toàn, vệ sinh lao động; tham gia các uỷ ban, hội đồng, ban chỉ đạo quốc gia về các vấn đề có liên quan đến người lao động. 3. Phối hợp với các cơ quan của Đảng, cơ quan của Nhà nước, doanh nghiệp, trong việc bồi dưỡng nâng cao trình độ văn hoá, chính trị, chuyên môn, nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể ở trung ương tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, tiến	Điều 34. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam 1. Quyết định chương trình, nội dung hoạt động của công đoàn nhằm thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam và các nghị quyết của Đảng Cộng sản Việt Nam; chỉ đạo và hướng dẫn hoạt động của các cấp công đoàn. Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn. Chỉ đạo công tác nghiên cứu lý luận công đoàn, tổng kết thực tiễn về giai cấp công nhân và hoạt động công đoàn. 2. Tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội; tham gia xây dựng và phản biện đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật, quy hoạch, kế hoạch, chương trình, dự án, đề án, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật về kinh tế - xã hội, lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn, vệ sinh lao động và chính sách, pháp luật khác có liên quan đến người lao động và tổ chức công đoàn, quyền, nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật; tổ chức, quản lý công tác nghiên cứu khoa học về lao động, công đoàn, an toàn, vệ sinh lao động; tham gia các uỷ ban, hội đồng, ban chỉ đạo quốc gia về các vấn đề có liên quan đến người lao động. 3. Phối hợp với các cơ quan của Đảng, cơ quan của Nhà nước, doanh nghiệp, trong việc bồi dưỡng nâng cao trình độ văn hoá, chính trị, chuyên môn, nghề nghiệp cho đoàn viên và người lao động đáp ứng yêu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Phối hợp với cơ quan quản lý Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể ở Trung ương tổ chức các phong trào thi đua yêu

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
hành giám sát, phản biện xã hội và các hoạt động xã hội trong đoàn viên và người lao động. 4. Quyết định phương hướng, biện pháp về công tác tổ chức, cán bộ; xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy, tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ chuyên trách công đoàn theo phân cấp quản lý. 5. Hướng dẫn, chỉ đạo các hoạt động đại diện, chăm lo, bảo vệ đoàn viên và người lao động, các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động văn hoá, thể thao, du lịch của công đoàn các cấp. 6. Ban hành quy định khung về nguyên tắc, nội dung, phương thức thực hiện mối quan hệ công tác giữa công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trong chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ, tư vấn hoạt động công đoàn theo ngành nghề trên địa bàn tỉnh, thành phố. 7. Hướng dẫn, quản lý hoạt động hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của pháp luật. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn quy định chi tiết việc quản lý hoạt động hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của pháp luật. 8. Thực hiện quyền, trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản; hướng dẫn, chỉ đạo công tác quản lý tài chính, tài sản và các hoạt động kinh tế công đoàn; thông qua quyết toán, dự toán tài chính công đoàn hằng năm theo quy định của pháp luật <i>Nhà nước</i>.	nước, tiến hành giám sát, phản biện xã hội và các hoạt động xã hội trong đoàn viên và người lao động. 4. Quyết định phương hướng, biện pháp về công tác tổ chức, cán bộ; xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy, tiêu chuẩn chức danh cán bộ công đoàn; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý, bố trí, sử dụng và thực hiện chính sách đối với cán bộ chuyên trách công đoàn theo phân cấp quản lý. 5. Hướng dẫn, chỉ đạo các hoạt động đại diện, chăm lo, bảo vệ đoàn viên và người lao động, các phong trào thi đua yêu nước và hoạt động văn hoá, thể thao, du lịch của công đoàn các cấp. 6. Ban hành quy định khung về nguyên tắc, nội dung, phương thức thực hiện mối quan hệ công tác giữa công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trong chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ, tư vấn hoạt động công đoàn theo ngành nghề trên địa bàn tỉnh, thành phố. 7. Hướng dẫn, quản lý hoạt động hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của pháp luật. <i>Ban Thường vụ</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết việc quản lý hoạt động hợp tác quốc tế về công đoàn theo quy định của pháp luật. 8. Thực hiện quyền, trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản; hướng dẫn, chỉ đạo công tác quản lý tài chính, tài sản và các hoạt động kinh tế công đoàn; thông qua quyết toán, dự toán tài chính công đoàn hằng năm theo quy định của pháp luật và <i>Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam</i>.
Chương VII CÔNG TÁC NỮ CÔNG	Chương VI CÔNG TÁC NỮ CÔNG
Điều 34. Công tác nữ công 1. Công tác nữ công là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn mỗi cấp, nhằm phát huy vai trò và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên nữ, lao động nữ theo quy định của pháp luật và tổ chức Công đoàn.	Điều 35. Công tác nữ công 1. Công tác nữ công là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn mỗi cấp, nhằm phát huy vai trò và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên nữ, lao động nữ theo quy định của pháp luật và tổ chức Công đoàn.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
2. Việc thành lập ban nữ công quần chúng và bố trí cán bộ làm công tác nữ công thực hiện theo hướng dẫn của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	2. Việc thành lập ban nữ công quần chúng và bố trí cán bộ làm công tác nữ công thực hiện theo hướng dẫn của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
Điều 35. Nhiệm vụ công tác nữ công 1. Tham gia triển khai thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ; thực hiện các hoạt động về giới, bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ; công tác cán bộ nữ, dân số, sức khỏe sinh sản; công tác gia đình, trẻ em. 2. Tổ chức các phong trào trong đoàn viên nữ, lao động nữ. 3. Đại diện tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến đoàn viên nữ, lao động nữ và trẻ em. 4. Thực hiện lồng ghép các hoạt động của hội liên hiệp phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn.	Điều 36. Nhiệm vụ công tác nữ công 1. Tham gia triển khai thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến lao động nữ; thực hiện các hoạt động về giới, bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ; công tác cán bộ nữ, dân số, sức khỏe sinh sản; công tác gia đình, trẻ em. 2. Tổ chức các phong trào trong đoàn viên nữ, lao động nữ. 3. Đại diện tham gia giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến đoàn viên nữ, lao động nữ và trẻ em. 4. Thực hiện lồng ghép các hoạt động của hội liên hiệp phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn. 5. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.
Chương VIII TÀI CHÍNH VÀ TÀI SẢN CÔNG ĐOÀN	Chương VII TÀI CHÍNH VÀ TÀI SẢN CÔNG ĐOÀN
Điều 36. Tài chính công đoàn 1. Công đoàn thực hiện quản lý, sử dụng tài chính theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tài chính công đoàn gồm các nguồn thu sau đây: a) Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng bằng một phần trăm (1%) tiền lương; b) Kinh phí công đoàn do cơ quan tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã đóng theo quy định của pháp luật; c) Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ; d) Nguồn thu khác từ hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động kinh tế của Công	Điều 37. Tài chính công đoàn 1. Công đoàn thực hiện quản lý, sử dụng tài chính theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Tài chính công đoàn gồm các nguồn thu sau đây: a) Đoàn phí công đoàn do đoàn viên đóng hằng tháng bằng không phải năm phần trăm (0,5%) mức tiền lương; b) Kinh phí công đoàn do doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã và cơ quan, tổ chức, đơn vị khác có sử dụng lao động theo quy định của pháp luật đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
đoàn; từ các đề tài, đề án, dự án do Nhà nước giao; từ viện trợ, tài trợ hợp pháp của tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài theo quy định của pháp luật. 2. Tài chính công đoàn được sử dụng cho các nhiệm vụ sau đây: a) Thực hiện hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; b) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao trình độ, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong làm việc cho đoàn viên công đoàn, người lao động; c) Thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên công đoàn và người lao động khi ốm đau, thai sản, khó khăn, hoạn nạn; tổ chức hoạt động chăm lo khác đối với đoàn viên công đoàn và người lao động; d) Phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn vững mạnh; đ) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng người lao động ưu tú tạo nguồn cán bộ cho Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn; e) Tổ chức phong trào thi đua do Công đoàn chủ trì hoặc phối hợp phát động; g) Tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan, du lịch cho đoàn viên công đoàn và người lao động; h) Khen thưởng, động viên người lao động, con của người lao động có thành tích trong học tập, công tác; i) Đầu tư xây dựng nhà ở xã hội cho đoàn viên công đoàn và người lao động thuê; công trình văn hóa, thể thao, hạ tầng kỹ thuật có liên quan phục vụ đoàn viên công đoàn, người lao động theo quy định của pháp luật; k) Hoạt động bảo đảm bình đẳng giới phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; l) Nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tổ chức Công đoàn;	<i>người lao động theo quy định của Luật Công đoàn.</i> c) Ngân sách nhà nước cấp hỗ trợ; d) Nguồn thu khác từ hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động kinh tế của Công đoàn; từ các đề tài, đề án, dự án do Nhà nước giao; từ viện trợ, tài trợ hợp pháp của tổ chức, cá nhân trong nước và nước ngoài theo quy định của pháp luật. 2. Tài chính công đoàn được sử dụng cho các nhiệm vụ sau đây: a) Thực hiện hoạt động đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; tham gia xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; b) Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao trình độ, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong làm việc cho đoàn viên công đoàn, người lao động; c) Thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên công đoàn và người lao động khi ốm đau, thai sản, khó khăn, hoạn nạn; tổ chức hoạt động chăm lo khác đối với đoàn viên công đoàn và người lao động; d) Phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập tổ chức công đoàn, nghiệp đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn vững mạnh; đ) Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng người lao động ưu tú tạo nguồn cán bộ cho Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn; e) Tổ chức phong trào thi đua do Công đoàn chủ trì hoặc phối hợp phát động; g) Tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao, tham quan, du lịch cho đoàn viên công đoàn và người lao động; h) Khen thưởng, động viên người lao động, con của người lao động có thành tích trong học tập, công tác; i) Đầu tư xây dựng nhà ở xã hội cho đoàn viên công đoàn và người lao động thuê; công trình văn hóa, thể thao, hạ tầng kỹ thuật có liên quan phục vụ đoàn viên công đoàn, người lao động theo quy định của pháp luật; k) Hoạt động bảo đảm bình đẳng giới phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
m) Chỉ quản lý hành chính để phục vụ hoạt động của tổ chức Công đoàn các cấp, hoạt động hợp tác quốc tế của Công đoàn; n) Trả lương, phụ cấp và các khoản phải nộp theo lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách, phụ cấp hoạt động cho cán bộ công đoàn không chuyên trách; o) Hỗ trợ cho cán bộ công đoàn không chuyên trách trong thời gian gián đoạn việc làm, không thể trở lại làm công việc cũ do bị người sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, buộc thôi việc hoặc sa thải trái pháp luật; p) Hỗ trợ công đoàn cơ sở nơi được miễn, giảm hoặc tạm dừng đóng kinh phí công đoàn quy định của Luật Công đoàn để chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động; q) Hoạt động xã hội do Công đoàn chủ trì hoặc phối hợp; r) Nhiệm vụ chi khác theo quy định của pháp luật. 3. Quản lý tài chính công đoàn a) Tài chính công đoàn được quản lý theo nguyên tắc tập trung, công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả. Thực hiện phân cấp quản lý, gắn quyền hạn với trách nhiệm của công đoàn các cấp. b) Ban chấp hành, Đoàn Chủ tịch, ban thường vụ công đoàn các cấp có nhiệm vụ quản lý tài chính công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 4. Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.	chức Công đoàn; l) Nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số của tổ chức Công đoàn; m) Chỉ quản lý hành chính để phục vụ hoạt động của tổ chức Công đoàn các cấp, hoạt động hợp tác quốc tế của Công đoàn; n) Trả lương, phụ cấp và các khoản phải nộp theo lương cho cán bộ công đoàn chuyên trách, phụ cấp hoạt động cho cán bộ công đoàn không chuyên trách; o) Hỗ trợ cho cán bộ công đoàn không chuyên trách trong thời gian gián đoạn việc làm, không thể trở lại làm công việc cũ do bị người sử dụng lao động chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc, buộc thôi việc hoặc sa thải trái pháp luật; p) Hỗ trợ công đoàn cơ sở nơi được miễn, giảm hoặc tạm dừng đóng kinh phí công đoàn quy định của Luật Công đoàn để chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động; q) Hoạt động xã hội do Công đoàn chủ trì hoặc phối hợp; r) Nhiệm vụ chi khác theo quy định của pháp luật. 3. Quản lý tài chính công đoàn a) Tài chính công đoàn được quản lý theo nguyên tắc tập trung, công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả. Thực hiện phân công, phân cấp quản lý, gắn quyền hạn với trách nhiệm của công đoàn các cấp. b) Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp có nhiệm vụ quản lý tài chính công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 4. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.
Điều 37. Tài sản của Công đoàn 1. Tài sản của công đoàn được hình thành từ nguồn đóng góp của đoàn viên công đoàn; từ nguồn vốn công đoàn; tài chính công đoàn; tài sản được Nhà nước giao bằng	Điều 38. Tài sản của Công đoàn 1. Tài sản của công đoàn được hình thành từ nguồn đóng góp của đoàn viên công đoàn; từ nguồn vốn công đoàn; tài chính công đoàn; tài sản được Nhà nước giao bằng

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
hiện vật; tài sản được đầu tư xây dựng, mua sắm từ ngân sách nhà nước và các nguồn khác phù hợp với quy định của pháp luật là tài sản của Công đoàn. 2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện quyền, trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản theo quy định của pháp luật. 3. Công đoàn các cấp, đơn vị sự nghiệp của Công đoàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng các tài sản; chịu trách nhiệm trước Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và trước pháp luật về việc sử dụng, quản lý các tài sản đó. 4. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.	hiện vật; tài sản được đầu tư xây dựng, mua sắm từ ngân sách nhà nước và các nguồn khác phù hợp với quy định của pháp luật là tài sản của Công đoàn. 2. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện quyền, trách nhiệm quản lý, sử dụng tài sản theo quy định của pháp luật. 3. Công đoàn các cấp, đơn vị sự nghiệp của Công đoàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao nhiệm vụ quản lý, sử dụng các tài sản; chịu trách nhiệm trước Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và trước pháp luật về việc sử dụng, quản lý các tài sản đó. 4. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quy định chi tiết Điều này.
	(*). Điều 39. Kiểm tra, kiểm toán, giám sát tài chính, tài sản công đoàn 1. Việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn tại công đoàn các cấp phải được kiểm tra, kiểm toán theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 2. Định kỳ hai năm một lần, Kiểm toán nhà nước thực hiện kiểm toán việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn và thực hiện kiểm toán đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền theo quy định của Luật Công đoàn . 3. Định kỳ hàng năm, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, công đoàn cấp trên ban hành theo kế hoạch thực hiện thuê dịch vụ kiểm toán độc lập để kiểm toán việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; thực hiện kiểm toán theo chuyên đề theo yêu cầu của Tổng Liên đoàn. 4. Công đoàn cấp trên có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra và giám sát việc thực hiện công tác tài chính, tài sản của công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 5. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn chi tiết Điều này.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Chương IX CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT CÔNG ĐOÀN VÀ ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP	Chương VIII CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT CÔNG ĐOÀN VÀ ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP
Điều 38. Công tác kiểm tra, giám sát Kiểm tra, giám sát của Công đoàn là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn mỗi cấp, nhằm đảm bảo thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn. Mỗi cấp công đoàn phải tổ chức, tiến hành kiểm tra, giám sát ở cấp mình và chịu sự kiểm tra, giám sát của công đoàn cấp trên.	Điều 40. Công tác kiểm tra, giám sát Kiểm tra, giám sát của Công đoàn là nhiệm vụ của ban chấp hành công đoàn mỗi cấp, nhằm đảm bảo thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức Công đoàn. Mỗi cấp công đoàn phải tổ chức, tiến hành kiểm tra, giám sát ở cấp mình và chịu sự kiểm tra, giám sát của công đoàn cấp trên.
Điều 39. Ủy ban kiểm tra công đoàn 1. Ủy ban kiểm tra là cơ quan kiểm tra, giám sát của công đoàn do ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu ra và phải được công đoàn cấp trên trực tiếp công nhận. 2. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, chịu sự lãnh đạo của ban chấp hành công đoàn cùng cấp và hướng dẫn, chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên. Ủy ban kiểm tra công đoàn chịu trách nhiệm trước ban chấp hành công đoàn cùng cấp về kết quả kiểm tra, giám sát do ủy ban kiểm tra công đoàn tổ chức thực hiện. 3. Số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra do ban chấp hành công đoàn cùng cấp quyết định, gồm một số ủy viên trong ban chấp hành và một số ủy viên ngoài ban chấp hành; số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cùng cấp tham gia ủy ban kiểm tra không vượt quá một phần ba (1/3) tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra. 4. Nguyên tắc, thể lệ và hình thức bầu cử ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra như bầu cử ban chấp hành và các chức danh trong ban chấp hành công đoàn, trong đó: a) Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cấp nào do ban chấp hành công đoàn cấp đó bầu, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra do ủy ban kiểm tra bầu. b) Công đoàn cấp cơ sở có dưới 30 đoàn viên thì đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định 01 ủy viên ban chấp hành công đoàn làm công tác kiểm tra. 5. Khi thành lập mới, chia tách, hợp nhất, sáp nhập tổ chức công đoàn, công	Điều 41. Ủy ban kiểm tra công đoàn 1. Ủy ban kiểm tra là cơ quan kiểm tra, giám sát của công đoàn do ban chấp hành công đoàn cùng cấp bầu ra và phải được công đoàn cấp trên trực tiếp công nhận. 2. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, chịu sự lãnh đạo của ban chấp hành công đoàn cùng cấp và hướng dẫn, chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên. Ủy ban kiểm tra công đoàn chịu trách nhiệm trước ban chấp hành công đoàn cùng cấp về kết quả kiểm tra, giám sát do ủy ban kiểm tra công đoàn tổ chức thực hiện. 3. Số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra do ban chấp hành công đoàn cùng cấp quyết định, gồm một số ủy viên trong ban chấp hành và một số ủy viên ngoài ban chấp hành; số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cùng cấp tham gia ủy ban kiểm tra không vượt quá một phần ba (1/3) tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra. 4. Nguyên tắc, thể lệ và hình thức bầu cử ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra như bầu cử ban chấp hành và các chức danh trong ban chấp hành công đoàn, trong đó: a) Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cấp nào do ban chấp hành công đoàn cấp đó bầu, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra do ủy ban kiểm tra bầu. b) Công đoàn cơ sở, ngành đoàn cơ sở có dưới 30 đoàn viên thì đề nghị công

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ủy ban kiểm tra. <i>Thời gian hoạt động của ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ủy ban kiểm tra thực hiện như quy định tại khoản 2 Điều 13 Điều lệ này.</i> 6. Nhiệm kỳ của ủy ban kiểm tra công đoàn theo nhiệm kỳ của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. 7. Ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp khi nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, thôi không là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc chuyển công tác mà không thuộc cơ cấu tham gia ủy ban kiểm tra công đoàn thì đương nhiên thôi ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn, kể từ thời điểm nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, thôi không là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc chuyển công tác ghi trong quyết định hoặc thông báo của cơ quan có thẩm quyền. 8. Khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp nào, ban chấp hành công đoàn cấp đó <i>bầu bổ sung</i>. Trường hợp đặc biệt, do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định.	đoàn cấp trên trực tiếp quản lý chỉ định 01 ủy viên ban chấp hành công đoàn làm công tác kiểm tra. 5. Khi thành lập mới, chia tách, hợp nhất, sáp nhập tổ chức công đoàn, công đoàn cấp trên trực tiếp quản lý chỉ định ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ủy ban kiểm tra. 6. Nhiệm kỳ của ủy ban kiểm tra công đoàn theo nhiệm kỳ của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. 7. Ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp khi nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, thôi không là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc chuyển công tác mà không thuộc cơ cấu tham gia ủy ban kiểm tra công đoàn thì đương nhiên thôi ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn, kể từ thời điểm nghỉ hưu, nghỉ việc chờ nghỉ hưu, thôi việc, thôi không là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc chuyển công tác ghi trong quyết định hoặc thông báo của cơ quan có thẩm quyền. 8. Khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp nào, ban chấp hành công đoàn cấp đó <i>tiến hành quy trình, thủ tục bầu bổ sung theo quy định</i>. Trường hợp đặc biệt, do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ định.
Điều 40. Nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới. 2. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, quy định, quyết định của công đoàn. 3. Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 4. Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước. 5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức Công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn	Điều 42. Nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đối với tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới. 2. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nghị quyết, quy định, quyết định của công đoàn. 3. Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của Công đoàn, hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. 4. Giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước. 5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức Công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định. 6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. 7. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.	cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm theo quy định. 6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật. 7. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn đối với ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới.
Điều 41. Quyền của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 1. Ủy ban kiểm tra công đoàn có quyền kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn, quy định của Đảng, Nhà nước. 2. Ủy ban kiểm tra công đoàn được xem xét, quyết định xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo thẩm quyền quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn. 3. Ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn; được mời dự các hội nghị của ban chấp hành và đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp. 4. Báo cáo với ban chấp hành công đoàn cùng cấp về hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn trong các hội nghị thường kỳ của ban chấp hành công đoàn. 5. Yêu cầu tổ chức Công đoàn và người chịu trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn được kiểm tra, giám sát có trách nhiệm báo cáo, cung cấp các tài liệu cho công tác kiểm tra, giám sát và trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát. 6. <i>Báo cáo</i> kết luận kiểm tra, giám sát và đề xuất các hình thức xử lý với cơ quan thường trực của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. Những kiến nghị của ủy ban kiểm tra công đoàn không được cơ quan thường trực ban chấp hành công đoàn cùng cấp giải quyết, thì ủy ban kiểm tra công đoàn có quyền báo cáo với ban	Điều 43. Quyền của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp 1. Ủy ban kiểm tra công đoàn có quyền kiểm tra, giám sát tổ chức công đoàn, ủy viên ban chấp hành công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới về thực hiện Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn, quy định của Đảng, Nhà nước. 2. Ủy ban kiểm tra công đoàn được xem xét, quyết định xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên công đoàn khi có vi phạm theo thẩm quyền quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn. 3. Ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn được học tập, bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát công đoàn; được mời dự các hội nghị của ban chấp hành và đại hội, hội nghị công đoàn cùng cấp. 4. Báo cáo với ban chấp hành công đoàn cùng cấp về hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn và đề xuất các nội dung, chương trình công tác của ủy ban kiểm tra công đoàn trong các hội nghị thường kỳ của ban chấp hành công đoàn. 5. Yêu cầu tổ chức Công đoàn và người chịu trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn được kiểm tra, giám sát có trách nhiệm báo cáo, cung cấp các tài liệu cho công tác kiểm tra, giám sát và trả lời những vấn đề liên quan đến nội dung kiểm tra, giám sát. 6. Thông báo kết luận kiểm tra, giám sát và đề xuất các hình thức xử lý với cơ quan thường trực của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. Những kiến nghị của ủy ban kiểm tra công đoàn không được cơ quan thường trực ban chấp hành công đoàn cùng cấp giải quyết, thì ủy ban kiểm tra công đoàn có quyền báo cáo với

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
chấp hành công đoàn cùng cấp và báo cáo lên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên. 7. Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở được sử dụng con dấu của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được sử dụng con dấu riêng, theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	ban chấp hành công đoàn cùng cấp và báo cáo lên ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên. 7. Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở, ng nghiệp đoàn cơ sở được sử dụng con dấu của ban chấp hành công đoàn cùng cấp. Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, công đoàn ngành trung ương, công đoàn tập đoàn kinh tế, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam được sử dụng con dấu riêng, theo quy định của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
Chương X KHEN THƯỞNG - KỶ LUẬT	Chương IX KHEN THƯỞNG - KỶ LUẬT
Điều 42. Khen thưởng Tổ chức công đoàn, tập thể, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn có thành tích, đóng góp cho sự phát triển của tổ chức công đoàn được xét khen thưởng theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	Điều 44. Khen thưởng Tổ chức Công đoàn, tập thể, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn có thành tích, đóng góp cho sự phát triển của tổ chức công đoàn được xét khen thưởng theo quy định của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
Điều 43. Kỷ luật 1. Tổ chức Công đoàn, tập thể, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, thì tùy theo mức độ sẽ bị xử lý kỷ luật nghiêm minh, chính xác và kịp thời. 2. Hình thức xử lý kỷ luật a) Đối với tổ chức Công đoàn, tập thể ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp: khiển trách, cảnh cáo, giải tán. b) Đối với cán bộ công đoàn: Khiển trách, cảnh cáo, cách chức, khai trừ. c. Đối với đoàn viên công đoàn: khiển trách, cảnh cáo, khai trừ. 3. Thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn các cấp, thực hiện theo quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	Điều 45. Kỷ luật 1. Tổ chức Công đoàn, tập thể, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, thì tùy theo mức độ sẽ bị xử lý kỷ luật nghiêm minh, chính xác và kịp thời. 2. Hình thức xử lý kỷ luật a) Đối với tổ chức Công đoàn, tập thể ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp: khiển trách, cảnh cáo, giải tán. b) Đối với cán bộ công đoàn: Khiển trách, cảnh cáo, cách chức, khai trừ. c. Đối với đoàn viên công đoàn: khiển trách, cảnh cáo, khai trừ. 3. Thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức Công đoàn các cấp, thực hiện theo quy định của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIII	DỰ THẢO ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN KHÓA XIV
Chương XI CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM	Chương X CHẤP HÀNH ĐIỀU LỆ CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
Điều 44. Trách nhiệm thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam 1. Tổ chức công đoàn các cấp, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn có trách nhiệm thi hành nghiêm chỉnh Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 2. <i>Đoàn Chủ tịch</i> Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có trách nhiệm hướng dẫn chi tiết thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.	Điều 46. Trách nhiệm thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam 1. Tổ chức công đoàn các cấp, cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn có trách nhiệm thi hành nghiêm chỉnh Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 2. Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có trách nhiệm hướng dẫn chi tiết thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
Điều 45. Thẩm quyền sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam 1. Điều lệ Công đoàn Việt Nam do Đại hội Công đoàn Việt Nam thông qua. Chỉ Đại hội Công đoàn Việt Nam mới có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 2. Những vấn đề mới phát sinh chưa được quy định trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện thí điểm và báo cáo tại Đại hội Công đoàn Việt Nam để sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam cho phù hợp./.	Điều 47. Thẩm quyền sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam 1. Điều lệ Công đoàn Việt Nam do Đại hội Công đoàn Việt Nam thông qua. Chỉ Đại hội Công đoàn Việt Nam mới có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam. 2. Những vấn đề mới phát sinh chưa được quy định trong Điều lệ Công đoàn Việt Nam thì Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xem xét, hướng dẫn, chỉ đạo thực hiện thí điểm và báo cáo tại Đại hội Công đoàn Việt Nam để sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam cho phù hợp./.

22