TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM **CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 190/HD-CĐN V/v triển khai nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa	*Hà Nội, ngày 14 tháng 5 năm 2012*

Kính gửi:

- Đại học Quốc gia Hà Nội;
- Các trường đại học, cao đẳng và các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội mà Công đoàn trực thuộc CĐGD Việt Nam.

Thực hiện Công văn số 258/TLĐ ngày 01/3/2012 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc triển khai Quyết định số 1610/QĐ-TTg ngày 16/9/2011 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" giai đoạn 2011 - 2015, định hướng đến năm 2020, trong đó có nội dung xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; phân cấp cho Công đoàn Giáo dục Việt Nam xét, công nhận đạt chuẩn văn hóa đối với các nhà trường, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp của Trung ương đóng trên địa bàn thành phố Hà Nội mà Công đoàn trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam (kể cả các nhà trường, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mà công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Đại học Quốc gia Hà Nội).

Căn cứ Thông tư số 01/2012/TT-BVHTTDL ngày 18/01/2012 của Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa"; Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam hướng dẫn triển khai nội dung xây dựng nhà trường, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; cụ thể như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

1. Các nhà trường, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (gọi chung là cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) có tư cách pháp nhân, có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên;

2. Các tổ chức, cá nhân có liên quan đến trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

II. TIÊU CHUẨN XÉT VÀ CÔNG NHẬN

1. Tiêu chuẩn công nhận nhà trường, cơ quan, đơn vị (gọi chung là cơ quan, đơn vị) đạt chuẩn văn hóa

1.1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

a) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm;

b) 70% trở lên cán bộ, nhà giáo, công chức, viên chức và người lao động (gọi chung là cán bộ, nhà giáo và người lao động) thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;

c) Thực hiện tốt nghĩa vụ của cán bộ, nhà giáo và người lao động theo quy định của pháp luật;

d) Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;

đ) Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

1.2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở:

a) 80% trở lên cán bộ, nhà giáo và người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

b) 100% cán bộ, nhà giáo và người lao động không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;

c) Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;

d) Không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong ngày làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo đúng quy định.

1.3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:

a) 100% cán bộ, nhà giáo và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;

b) Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

c) Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

2. Tiêu chuẩn công nhận doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

2.1. Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển:

a) Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh đề ra hàng năm;

b) Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường;

c) Cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý;

d) 70% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề; có tác phong công nghiệp lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.

2.2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp:

a) Có quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động;

b) Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ;

c) 70% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

d) Không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;

đ) Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp;

e) Không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong ngày làm việc.

2.3. Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động:

a) 70% trở lên công nhân có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; Doanh nghiệp có kế hoạch nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của công nhân; không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật;

b) Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, học tập nâng cao tay nghề, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn;

c) Xây dựng và tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.

2.4. Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:

a) 100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật;

b) Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia đóng góp thiết thực các nguồn quỹ nhân đạo, từ thiện xã hội do ngành, địa phương tổ chức, vận động;

c) Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật;

d) Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.

III. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC XÉT VÀ CÔNG NHẬN

1. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

1.1. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đăng ký xây dựng "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" với Công đoàn Giáo dục Việt Nam (gửi về Ban Tuyên giáo - Nữ công);

1.2. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp Báo cáo thành tích xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;

1.3. Ban chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" của Công đoàn Giáo dục Việt Nam kiểm tra đánh giá kết quả thực hiện tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;

1.4. Ban Chấp hành Công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phối hợp với Hội đồng thi đua, khen thưởng cùng cấp trình Công đoàn Giáo dục Việt Nam ra quyết định công nhận, công nhận lại và cấp Giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa;

1.5. Điều kiện công nhận:

a) Đạt các tiêu chuẩn quy định tại mục I của Hướng dẫn này;

b) Thời gian xét, công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa là 01 năm trở lên (kể từ ngày đăng ký) đối với công nhận lần đầu và 05 năm trở lên đối với các trường hợp đã được công nhận (công nhận lại).

2. Thủ tục công nhận

2.1. Báo cáo thành tích xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa:

- Báo cáo 01 năm đối với công nhận lần đầu;
- Báo cáo 05 năm đối với công nhận lại.

2.2. Tờ trình của Ban Chấp hành Công đoàn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp;

2.3. Bảng chấm điểm xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa ở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp bằng các phương thức:

- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thành lập Ban Chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa";

- Triển khai hướng dẫn này tới đoàn viên và người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp**;**

- Tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ công đoàn về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đời sống văn hóa; quy trình, kỹ năng tổ chức xây dựng đời sống văn hóa;

- Hướng dẫn tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao thường xuyên đối với đoàn viên và người lao động bằng các hoạt động phù hợp: phát động phong trào thi đua; mở các lớp học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; các cuộc thi tìm hiểu về pháp luật; xây dựng tổ tự quản tại khu nhà ở công vụ; tổ chức các cuộc giao lưu văn hóa, văn nghệ; tổ chức các phong trào luyện tập thể dục thể thao; xây dựng gia đình văn hóa, xây dựng các loại hình câu lạc bộ sở thích…

2. Xử lý vi phạm

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa không giữ vững được tiêu chuẩn công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa, sẽ không được công nhận lại; nếu vi phạm nghiêm trọng tiêu chuẩn, Công đoàn Giáo dục Việt Nam sẽ xóa tên trong danh sách. Đối với các trường hợp này, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có nguyện vọng phấn đấu xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải thực hiện trình tự, thủ tục như đăng ký lần đầu.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị xử lý theo quy định của pháp luật.

Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam đề nghị Đại học Quốc gia Hà Nội, các trường đại học, cao đẳng và cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Hà Nội mà Công đoàn trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam triển khai thực hiện./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Nơi nhận:
- Như trên;
- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐVN (để b/c);
- Lãnh đạo, VP2 CĐGDVN;
- Lưu VP, TG-NC.

(đã ký)

Trần Công Phong

BẢNG CHẤM ĐIỂM XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

TIÊU CHÍ CƠ QUAN, ĐƠN VỊ ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA (Thang điểm 100)

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	ĐIỂM	Cơ quan, đơn vị tự chấm	CĐGD VN đánh giá
1	**Hoàn thành tốt nhiệm vụ:**	**30**		
	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành, hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm;	6		
	70% trở lên cán bộ, nhà giáo và người lao động thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;	6		
	Thực hiện tốt nghĩa vụ của cán bộ, nhà giáo và người lao động theo quy định của pháp luật;	6		
	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiêm vụ được giao;	6		
	Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác hoặc hoạt động của cơ quan, đơn vị.	6		
2	**Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở:**	**40**		
	80% trở lên cán bộ, nhà giáo và người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;	10		
	100% cán bộ, nhà giáo và người lao động không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;	10		
	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;	10		
	Không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không	10		

	uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo đúng quy định.			
3	**Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:**	**30**		
	100% cán bộ, nhà giáo và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;	10		
	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;	10		
	Thực hiện tốt cải cách hành chính; quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	10		

Ghi chú: Các cơ quan, đơn vị, đạt 85 điểm trở lên sẽ được công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa".

TM. CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

BẢNG CHẤM ĐIỂM XÂY DỰNG DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

TIÊU CHÍ DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA (Thang điểm 100)

TT	NỘI DUNG TIÊU CHÍ	ĐIỂM	Doanh nghiệp tự chấm	CĐGD VN đánh giá
1	**Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển:**	**20**		
	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh đề ra hàng năm;	5		
	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường;	5		
	Cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý;	5		
	70% trở lên công nhân thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề; có tác phong công nghiệp, lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng và hiệu quả.	5		
2	**Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp:**	**30**		
	Có quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động;	5		
	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ;	5		
	70% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội;	5		
	Không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, luân chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội;	5		
	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp;	5		

	Không hút thuốc lá trong phòng làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự.	5		
3	**Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động:**	**30**		
	70% trở lên công nhân có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định; Doanh nghiệp có kế hoạch nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của công nhân; không xảy ra tình trạng đình công trái pháp luật;	10		
	Tạo thuận lợi cho công nhân về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, học tập nâng cao tay nghề, sinh hoạt đoàn thể; hỗ trợ công nhân lúc khó khăn, hoạn nạn;	10		
	Xây dựng và tham gia xây dựng cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân; định kỳ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân lao động.	10		
4	**Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước:**	**20**		
	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật;	5		
	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia đóng góp thiết thực các nguồn quỹ nhân đạo, từ thiện xã hội do ngành, địa phương tổ chức, vận động;	5		
	Thực hiện nghiêm mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo các quy định của pháp luật;	5		
	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định của pháp luật.	5		

<u>Ghi chú:</u> Các doanh nghiệp đạt 85 điểm trở lên sẽ được công nhận "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa".

TM. DOANH NGHIỆP

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)