

PHỤ LỤC SỐ 3

Quy trình nhân sự đại hội Công đoàn ĐHQG, ĐHV nhiệm kỳ 2025 - 2030

I. Đối với các đồng chí tái cử

1. Bước 1. Tổ chức hội nghị BTV

Căn cứ quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ; điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định tại nhiệm kỳ 2025-2030; tiểu ban nhân sự dự kiến phương hướng công tác nhân sự nhiệm kỳ mới; trên cơ sở danh sách các ủy viên BCH, UBKT đương nhiệm, trình BTV đề ra soát, đánh giá từng trường hợp và xem xét, thông qua danh sách ủy viên BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT đương nhiệm đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tái cử nhiệm kỳ 2025-2030 theo quy định, tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

+ Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

2. Bước 2. Tổ chức Hội nghị BCH

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 1, BCH tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập.

+ Kết quả kiểm phiếu công bố tại hội nghị.

II. Đối với nhân sự giới thiệu lần đầu

1. Bước 1. Tổ chức hội nghị BTV (lần 1)

Căn cứ quy định về tiêu chuẩn chức danh cán bộ; điều kiện, cơ cấu, số lượng theo quy định tại nhiệm kỳ 2025-2030; trên cơ sở kết quả thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tái cử BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT; danh sách quy hoạch BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT nhiệm kỳ 2023-2028; BTV thảo luận, thông qua danh sách nhân sự quy hoạch đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được BTV thông qua.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 30% (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 30%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 2). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 2.

2. Bước 2. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở Bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách

trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (*hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt*).

Thành phần: Các đồng chí ủy viên ban chấp hành đương nhiệm; Chủ tịch công đoàn các đơn vị trực thuộc.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách được giới thiệu ở bước 1.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 25% (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 25%, thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 3.

3. Bước 3: Tổ chức hội nghị BCH (lần 1)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, BCH tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 20% (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 20% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 4*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 4.

4. Bước 4: Tổ chức hội nghị BTV (lần 2)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3, BTV thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách được giới thiệu ở bước 3.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư 15% (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư 15% thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 5*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 5.



5. Bước 5: Tổ chức hội nghị BCH (lần 2).

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) đối với nhân sự; BCH thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng chức danh theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách được giới thiệu ở bước 4.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu, phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định (số lượng được giới thiệu tính theo số dư từ 10 đến 15%). Trường hợp có hai người trở lên có cùng số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu ban chấp hành giới thiệu.

Lưu ý:

- Kết quả kiểm phiếu ở các bước 1, 3, 4, 5 được công bố tại hội nghị; kết quả kiểm phiếu ở bước 2 không công bố tại hội nghị.

- Sau khi có danh sách giới thiệu nhân sự ở Bước 5 (đối với cả nhân sự tái cử và nhân sự giới thiệu lần đầu), tiểu ban nhân sự giúp BTV hoàn thiện dự thảo đề án nhân sự, trình CĐGD Việt Nam phê duyệt theo quy định, trước khi trình đại hội công đoàn cùng cấp.

- CĐGD Việt Nam có văn bản đề nghị hiệp ý, thống nhất về nhân sự cụ thể trước khi tiến hành bầu cử tại đại hội.

