

PHỤ LỤC SỐ 02

Tiêu chuẩn, điều kiện nhân sự tham gia BCH, UBKT và các chức danh trong BCH, UBKT Công đoàn Đại học Quốc gia, Đại học Vùng

I. Tiêu chuẩn chung

1. Về chính trị, tư tưởng

a) Tuyệt đối trung thành với lợi ích quốc gia, dân tộc và lợi ích của giai cấp công nhân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng; đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo quy định của Đảng. Kiên quyết, kiên trì bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

b) Lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; có tinh thần yêu nước, đặt lợi ích của quốc gia, dân tộc, đoàn viên công đoàn, người lao động và tổ chức công đoàn lên trên lợi ích cá nhân.

c) Chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao. Kiên quyết đấu tranh, phê phán mọi hành vi né tránh, đùn đẩy, hoặc có tư tưởng trung bình chủ nghĩa, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm. Thực hiện văn hóa từ chức khi không đủ khả năng, uy tín.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

a) Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, hành động vì lợi ích chung.

b) Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; nêu cao trách nhiệm trong công tác và sinh hoạt; tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, Điều lệ, quy định của tổ chức công đoàn. Nói và làm theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

c) Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; có tinh thần đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, lối sống cơ hội, thực dụng; quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, đúng quy định; tiết kiệm và hiệu quả; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi, vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và uy tín của tổ chức công đoàn.

3. Về năng lực và uy tín

a) Nắm vững tình hình viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn trong phạm vi quản lý; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; tổ chức thực hiện tốt việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức công đoàn, của đoàn viên và người lao động.

b) Có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý; tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó với người lao động và quần chúng nhân dân, là cầu nối giữa người lao động với Đảng; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền

và hệ thống chính trị; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc.

c) Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học, năng động, sáng tạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, đoàn viên công đoàn, người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

d) Có năng lực lãnh đạo, quản lý, tư duy sáng tạo nổi trội, mạnh dạn đổi mới; khả năng tổng hợp, phân tích, dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời, hiệu quả những tình huống mới phát sinh. Chủ động nâng cao kiến thức, kỹ năng; năng lực công tác, làm việc trong môi trường quốc tế.

đ) Có phong cách lãnh đạo và phương pháp hoạt động; có uy tín và khả năng đoàn kết, tập hợp, phát huy vai trò là thủ lĩnh phong trào và hoạt động công đoàn ở địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị.

e) Có kiến thức cơ bản về các lĩnh vực kinh tế, chính trị, pháp luật và hiểu biết thực tiễn, nắm bắt kịp thời các vấn đề mới phát sinh, mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn.

g) Có quá trình rèn luyện, trưởng thành từ thực tiễn phong trào, hoạt động công đoàn hoặc công tác đảng, quản lý nhà nước, hoạt động của đoàn thể chính trị - xã hội.

h) Gương mẫu trong công tác và sinh hoạt, tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Cán bộ, đảng viên chức vụ càng cao càng phải gương mẫu, cấp trên gương mẫu trước cấp dưới, cấp ủy gương mẫu trước đảng viên, đảng viên gương mẫu trước quần chúng. Tích cực vận động, thuyết phục gia đình, người thân chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Khiêm tốn, cầu thị, giản dị, không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao phẩm chất, đạo đức, trình độ, năng lực công tác. Nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói, đã nói là làm.

4. Về trình độ: Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp.

5. Về sức khỏe, độ tuổi công tác

a) Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.

b) Nhân sự là cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp, nhân sự tại các cơ quan chuyên trách của Đảng, đoàn thể, cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước phải đáp ứng yêu cầu về tuổi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và giới thiệu ứng cử, tái cử theo quy định.

II. Tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành, ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn ĐHQG, ĐHV

1. Đối với Ủy viên ban chấp hành

Đáp ứng các tiêu chuẩn chung, đồng thời đáp ứng tiêu chuẩn sau:

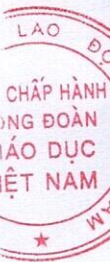
a) Về trình độ

- Nhân sự là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc cơ cấu tại cơ quan Đảng, đoàn thể, cơ quan quản lý nhà nước phải có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

- Nhân sự cơ cấu là cán bộ công đoàn không chuyên trách, người lao động trực tiếp ở công đoàn cơ sở phải tốt nghiệp trung học phổ thông hoặc có nghiệp vụ, tay nghề tương đương bậc 3/7 trở lên.

b) Về kinh nghiệm công tác

Nhân sự cơ cấu tại các cơ quan chuyên trách của Đảng, đoàn thể, cơ quan quản lý nhà nước phải đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý. Nhân sự cơ cấu tại công đoàn cơ sở



phải đang là chủ tịch công đoàn cơ sở, nơi có đông đoàn viên so với bình quân chung ở đơn vị.

Trường hợp đặc biệt đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

2. Đối với Ủy viên ban thường vụ

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của ủy viên ban chấp hành, đồng thời đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

a) Về trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên; nhân sự là cán bộ công đoàn chuyên trách hoặc cơ cấu tại cơ quan Đảng, đoàn thể, cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, phải có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.

b) Về kinh nghiệm công tác: Nhân sự là cán bộ công đoàn chuyên trách đủ 02 năm trở lên làm chuyên trách công đoàn (*không kể thời gian tập sự*) và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ. Nhân sự cơ cấu tại cơ quan chuyên trách của Đảng, đoàn thể, cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập phải đang giữ chức vụ, chức danh tương đương phó chủ tịch công đoàn ĐHQG, ĐHV.

Trường hợp đặc biệt đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

3. Đối với chức danh Chủ tịch

a) Đáp ứng các tiêu chuẩn của ủy viên ban thường vụ và các yêu cầu theo quy định hiện hành về danh mục vị trí việc làm công chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (*Theo Quyết định số 4135-QĐ/BTCTW ngày 29/1/2019 về việc ban hành tạm thời danh mục vị trí việc làm, bản mô tả vị trí việc làm công chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*).

b) Nhân sự đang giữ chức vụ phó chủ tịch công đoàn ĐHQG, ĐHV hoặc tương đương đủ 02 năm trở lên và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Trường hợp đặc biệt đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

4. Đối với chức danh Phó chủ tịch

a) Đáp ứng các tiêu chuẩn của ủy viên ban thường vụ ĐHQG, ĐHV và các yêu cầu theo quy định hiện hành về danh mục vị trí việc làm công chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (*Theo Quyết định số 4135-QĐ/BTCTW ngày 29/1/2019 về việc ban hành tạm thời danh mục vị trí việc làm, bản mô tả vị trí việc làm công chức Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*).

b) Nhân sự giới thiệu đủ 03 năm trở lên đảm nhiệm vị trí việc làm chuyên viên hoặc tương đương (*không kể thời gian tập sự*) và được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Trường hợp đặc biệt đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

5. Đối với Ủy viên ủy ban kiểm tra

Đáp ứng các tiêu chuẩn chung, đồng thời phải đáp ứng tiêu chuẩn về trình độ sau: Tốt nghiệp đại học trở lên một trong các chuyên ngành: Luật, kinh tế, quản trị kinh doanh hoặc tốt nghiệp trung cấp trở lên chuyên ngành tài chính, kế toán, kiểm toán. Trường hợp các chuyên ngành khác với chuyên ngành ở cùng với trình độ đại học nêu trên phải có chứng chỉ nghiệp vụ thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, do cơ quan có thẩm quyền cấp.

Trường hợp đặc biệt đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

